



## Карбамид на поля России

Ольга Петрова

**Тольяттиазот на 20% увеличил поставки карбамида на внутренний рынок: накануне сезона полевых работ в России вырос спрос на минеральные удобрения.**

Позитивную динамику спроса на карбамид определяет рост потребностей российских сельхозпроизводителей, для части которых посевная компания

уже скоро начнется, а другие формируют запасы минеральных удобрений перед началом весенних полевых работ.

– Тольяттиазот готов к сезону высокого спроса, – комментирует коммерческий директор Данил Подоплекин. – Мы оперативно отреагировали на возросшие потребности отечественного агропромышленного комплекса и в феврале переориентировали направления отгрузки, увеличив поставки карбамида на внутренний рынок на 20% относительно

аналогичного периода прошлого года. Ранее Минсельхоз обнаружил потребности российских сельхозпроизводителей на 2021 год. Они выросли до 4,5 млн тонн в действующем веществе. Мы поддержали эту динамику и оперативно перестроились, чтобы обеспечить аграриев необходимыми объемами минеральных удобрений.

Рост отгрузок влияет на логистику: сегодня 40% удобрений, произведенных на Тольяттиазоте, поступает на российский

рынок по железной дороге, 60% доставляют автотранспортом. На экспорт завод отправляет карбамид по морю, в основном через порты на Балтике. В ближайших планах развивать также логистику на южном направлении.

Высокий спрос на минеральные удобрения позволит совершенствовать способы их транспортировки и хранения. В 2021 году ТОАЗ планирует фасовать карбамид в биг-бэги – специальные мешки большого размера и грузоподъемности.

– Использовать биг-бэги удобнее и практичнее: завод расширяет продуктовую линейку, выходит на более мелких покупателей. Упакованный карбамид – продукт с добавленной стоимостью, а значит, с большей доходностью от продажи. Кроме того, биг-бэги облегчают хранение и позволяют сделать накопления под высокий сезон. Очень рассчитываем к осеннему сезону начать использовать мягкие контейнеры при отгрузке нашего продукта, – уточнил Данил Подоплекин.

### НОВОСТИ

#### В ОТРАСЛИ

Во Вьетнаме прогнозируют рост спроса на агрохимикаты, пишет малайзийская деловая газета TheStar. В 2021 году ситуация в сельском хозяйстве Вьетнама будет крайне благоприятной для поставщиков минеральных удобрений: эксперты ожидают увеличения дождей и, как следствие, расширение посевов сельскохозяйственных культур. По оценкам, потребление минудобрений в стране вырастет на 5,5% до 10,3 млн тонн. В том числе, спрос на карбамид может увеличиться на 0,5%, на фосфорные удобрения – на 8,7%, на калийные – на 2,4%, на комплексные – на 4,6%. Фактором влияния станет и подорожание овощей и фруктов на фоне пандемии коронавируса.

#### В ГОРОДЕ

Международный портал о высшем образовании пишет о разработке ТГУ. Материалом, что инженеры института машиностроения продлили автономный пробег электромобиля в полтора раза, опубликовал ресурс qswownews. Авторитетный портал публикует новости о важнейших исследованиях, открытиях и достижениях в университетах. Его аудитория – студенты, педагоги и учёные – превышает полтора миллиона человек по всему миру. Темой публикации, посвящённой вузу из Тольятти, стал удлинитель пробега для электромобиля. Силовую установку разработали на кафедре «Энергетические машины и системы управления».

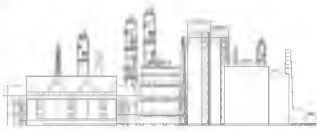
#### В ОБЛАСТИ

Поезда из Самары и Тольятти, отменённые из-за коронавируса, возвращаются в расписание. Уже в апреле возобновит движение поезд №59/60 Новокузнецк-Кисловодск, который через день идёт через Новосибирск, Омск, Курган, Челябинск, Уфу, Самару, Сызрань, Саратов, Волгоград, Сальск и Минеральные Воды. 11 марта пассажиропоток позволил запустить ежедневный поезд №65/66 (с Казанского вокзала в Москве до Тольятти и обратно), на маршруте которого – Рязань, Рузаевка, Сызрань и Жигулёвск. В феврале вернулся в расписание фирменный скоростной поезд №109/110 «Дневной экспресс» сообщением Самара-Сызрань-Кузнецк-Пенза.

### ВОКРУГ КОМПАНИИ

Читайте «Волжский химик» на платформе «Яндекс.Дзен»:





Росстандарт назвал регионы с самым некачественным топливом на АЗС. В 2020 нарушения физико-химических показателей техрегламента были найдены на 130 АЗС из проверенных 1015. Среди регионов с наибольшим количеством нарушений оказались Северная Осетия, Башкортостан, Красноярский край, Рязанская, Ярославская и Иркутская области. Самарская область – в числе регионов с небольшим числом нарушений (5-10%).

МЕХАНИКА БИЗНЕСА

# Грузи полней, вези быстрее

Ольга Тебенкова

**Растут мощности завода – растёт и необходимость новых логистических решений. На Тольяттиазоте собираются внедрить цифровую платформу для управления цепями поставок. О том, что это такое, как идёт разработка системы и в чём её плюсы, рассказал директор по транспорту и логистике Владимир Эскин.**

– В стране проблема с логистикой, – говорит Владимир Николаевич. – По индексу эффективности логистики, разработанному Всемирным банком, Россия находится на 195 месте, рядом с Таджикистаном и Туркменией. По другому показателю – доле логистических затрат в ВВП – наша страна тоже на одном из последних мест в мире. Одна из причин, почему всё так, – отношение промышленных корпораций и предприятий к логистике как к непрофильной функции. Отсюда и высокая неравномерность во всех элементах цепей поставок, и отсутствие организационно-технологического порядка, и нехватка современных ин-

формационных решений для совместной работы промпредприятий, РЖД, портовых терминалов, операторов.

Как поясняет Владимир Николаевич, основные логистические потери начинаются на местах и разрастаются, как снежный ком. Допустим, кто-то на железной дороге не вышел в смену, и его тепловоз не поехал. Вместо того, чтобы оперативно перераспределить задачи, вопрос адресуют непосредственному начальнику, тот – своему, и все оборачивается бюрократической волокитой.

– Наша задача – установить технологический порядок во взаимодействии с РЖД на основе встречного уведомления друг друга о всех отклонениях от общего сменного-суточного плана в режиме реального времени. Таким образом, мы не потеряем быстрые оптимальные решения, а по разработанному алгоритму скорректируем расписание и графики для уменьшения всевозможных потерь. Простыми словами главная задача логистики – «грузи полнее, вези быстрее», но существует масса проблем, которые начинаются при оформлении документов и прочих сопутствующих перевозке процедурах. И эти действия

формируют непроизводительные простои и финансовые потери, потому что груженные вагоны очень часто простаивают в ожидании их отправки, а вся цепочка поставки продукции страдает от неэффективности в каждом ее звене. Информационная платформа согласованного планирования, которую мы собираемся внедрить на Тольяттиазоте, поможет отследить все узкие и проблемные места, минимизировать простои и повысить ритмичность и качество взаимодействия всех участников перевозочного процесса в транспортном узле.

Железнодорожный узел «Жигулёвское море» чрезвычайно загружен: в качестве пункта отправления его использует не только наш завод, но и ближайшие соседи – «Куйбышевазот» и «Тольяттикаучук». Владимир Николаевич сравнил этот узел с «переполненной чашей». Дополнительные объемы продукции, которые будут выходить после пуска третьего агрегата карбамида, уже сейчас заставляют задуматься о предстоящих проблемах в логистике. Кроме того, компании северного промышленного узла Тольятти, тоже планируют наращивать объемы производства.



Владимир Эскин представил систему управления логистикой на ТОАЗе на V международной конференции «Логистика химической промышленности – Chemical SC-2021»

Тольяттиазот делает всё от него зависящее, чтобы со своей стороны оптимизировать перевозку, не забывая про коммуникации с соседями и Куйбышевской дорогой.

Разрабатываемая информационная система позволит в реальном времени управлять всеми событиями на подъездном пути. У каждого вагона и транспортного

средства будет свой «виртуальный двойник», за которым смогут наблюдать операторы и остальной персонал. При принятии подобной концепции работы, в том числе и нашими коллегами, железнодорожный узел «Жигулёвское море» сможет существенно повысить свою перерабатывающую способность и эффективность взаимодействия со всеми контрагентами.

ПРИЗНАНИЕ

# Видеть и улучшать

Юрий Николаев

**Уполномоченные по охране труда помогают заводу делать условия работы более здоровыми и безопасными. На областном конкурсе среди химических предприятий не было равных общественникам Тольяттиазота: первое и второе место заняли Наталья Чахеева и Светлана Ткаченко.**

Напомним, что профсоюзный смотр-конкурс уполномоченных по охране труда ежегодный. На первом этапе лучших экспертов из своих коллективов называют предприятия, потом уполномоченные соревнуются на уровне отрасли. Условия допуска к второму этапу жесткие: максимум три представителя от компании.

Кроме того, самых результативных в 2020 году выбирало самарское областное отделение Росхимпрофсоюза, и с заведующим отделом технической инспекции труда побеседовал «Волжский химик».

– У химиков жарко было уже на первом этапе, – рассказал Павел Беляев. – Основная борьба развернулась между Тольяттиазотом и Куйбышевазотом. ТООАЗ делегировал на второй этап конкурса двоих из 43 общественных уполномоченных, КАТЗ – три кандидатуры из 45.



Победители областного конкурса общественных уполномоченных по охране труда – Светлана Ткаченко и Наталья Чахеева

Наш завод представляли старшие уполномоченные по охране труда: от основных цехов – Наталья Чахеева, оператор котла с производства карбамида, от вспомогательных подразделений – Светлана Ткаченко, старший мастер из цеха межцеховых коммуникаций (№16).

Проверки, нарушения, принятые идеи о том, как улучшить труд и сделать его безопаснее, травматизм, трудовые споры, обеспеченность средствами индивидуальной защиты, информационная работа – 15 показателей, по которым оценивали на конкурсе, лишь частично отражают работу уполномо-

ченных. За рамками конкурса – многогранная жизнь производственной команды, в которой все больше активных людей, нацеленных на улучшения. Среди них – Наталья Чахеева и Светлана Ткаченко, занявшие среди химиков области первое и второе место.

– Годовой отчет ваших общественников впечатляет. Это огромная работа на благо всех работников завода, – замечает Павел Беляев.

В 2020-м Наталья и Светлана провели по 300 проверок и обследований на промплощадке. Большинство предложе-

ний наших уполномоченных о том, как улучшить систему охраны труда и его условия, компания уже реализовала.

Обе коллеги продолжат борьбу на третьем этапе конкурса, рассказали в самарском Росхимпрофсоюзе:

– Победитель второго этапа Наталья Чахеева представит химпром среди всех отраслей в Федерации профсоюзов Самарской области. Здесь нашими конкурентами станут уполномоченные по охране труда с предприятий нефтехимии и строительной отрасли. Светлана Ткаченко будет защищать честь всех самар-

ских химиков на всероссийском уровне. Среди тех, с кем будем бороться, выделю коллег с химических предприятий Татарстана, Ставропольского края и Ростовской области.

P.S. Павел Беляев от лица областного отделения Росхимпрофсоюза благодарит за общественную работу Анну Заботину – председателя комиссии по охране труда при профсоюзной организации ТООАЗа.

В 2020 году в Самарской области капитально отремонтировали 160 км федеральных трасс. Наибольший объем работ выполнили на отрезках М5 «Урал», А300 и на подъезде к Оренбургу. Дорожники капитально отремонтировали два участка дороги с 30 по 40 км и с 40 по 52 км: обновили дорожное полотно, обустроили тротуары, освещение, установили ограждения и нанесли разметку.



### Розы от губернатора

Глава Самарского региона Дмитрий Азаров поздравил с 8 Марта жительниц Тольятти. Приглашение на торжество получили 14 работниц ТОАЗа.

Встреча проходила четвертого марта в концертном зале «Автоград». Поздравляя с Международным женским днем, губернатор благодарил женщин за помощь, внимание и заботу, проявленную ко всем людям, особенно в сложный период пандемии. Слова благодарности Дмитрий Азаров адресовал не только медицинским работникам. Глава региона отметил, что в любой отрасли, где есть женщины, налицо порядок, успех, сохранение традиций, уверенность в завтрашнем дне, и вручил тольяттинкам награды за достижения в различных областях.

– Рады вниманию со стороны губернатора. Приятно, когда женщин так ценят, – поделилась впечатлениями от торжества наша коллега Юлия Архипова – диспетчер железнодорожного цеха.

Юрий Николаев



корпорации

РАТМ

### Обогнали собственный успех

За первые два месяца года производство карбамида побило производственный рекорд 2020-го. Это лучший показатель по выработке за 17 лет.

Январь и февраль на производстве карбамида, как и в прошлом году, стали жаркой порой. Напомним, за первые месяцы 2020-го на ТОАЗе произвели 163 600 тонн продукта, превысив собственные многолетние достижения. На старте 2021 года производство карбамида выработало 165 850 тонн продукта.

– Это результат команды, дело рук людей и техники, – говорит Михаил Цаплин, начальник производства карбамида. – В первую очередь – заслуга операторов ДПУ, технологов и мастеров смены. Рост выработки определил и недавний ремонт – на втором агрегате карбамида заменили вакуум-вытяжки компрессора, что улучшило конденсацию вытяжки пара из турбины, позволило увеличить нагрузку и получить хороший результат.

Татьяна Диулина



### Надёжное основание

В корпусе химводоподготовки на третьем агрегате аммиака обновляют фундаменты и покрытие пола. Общестроительный участок цеха №119 планирует завершить ремонт весной.

– Чтобы комплекс гидрооборудования оставался устойчивой, надёжной и долговечной системой, ремонтируем более 200 м<sup>2</sup> бетонного пола и фундаменты для ёмкостей и котлов, – рассказал прораб Сергей Корчажкин. – Ведём отсыпку грунта – по технологии необходимо более 30 кубометров.

Строители уже демонтировали покрытие пола, ревизируют лотки и фундамент основной ёмкости в отделении водоподготовки. – Общестроительный участок благодарит коллег из автотранспортного цеха за согласованную и оперативную работу, – отметил Сергей Корчажкин.

Юрий Николаев



### Окно в компрессию

На первом агрегате аммиака заново остеклили здание компрессии. Теперь оборудование внутри корпуса надёжно защищено от теплопотерь, влаги и пыли.

– Чтобы исключить коррозию на металлических окнах, установили алюминиевые рамы, – рассказал Виталий Пантिलеев, механик из службы заказчика ремонтов. – Подрядчики приступили к работам под ключ в начале декабря 2020 года. Общая площадь обновленных оконных конструкций составляет 920 квадратных метров. Механик уточнил: требования взрывопожаробезопасности для здания, в котором находится отделение компрессии, не позволяют устанавливать здесь пластиковые окна. Напомним, ранее ремонт остекления в компрессии выполнили на третьем агрегате аммиака.

Юрий Николаев



### В списках наград – заслуженные и почётные

На Тольяттиазоте продолжается наградная кампания. В преддверии Дня химика руководители подразделений называют лучших работников с апреля 2020 по март 2021 года.

Кандидаты и номинанты на звание лучшего работника месяца смогут претендовать на корпоративные награды: благодарственное письмо, почетную грамоту, Доску почета. Чтобы получить звание «Заслуженный работник ПАО «ТОАЗ», необходимо иметь непрерывный стаж 20 и более лет, быть занесенным на Доску почета или иметь ведомственную награду. – В наградных документах руководителям подразделений необходимо указать выдающиеся результаты, которых работник достиг на протяжении всей трудовой деятельности на предприятии. Критерии отбора мы разослали всем руководителям. Ходатайства важно подкреплять подтверждающими документами. На все вопросы ответим по телефонам 11-54, 17-55, – пояснила Екатерина Лапшина, начальник отдела по социальным вопросам.

Юрий Николаев





Минтруд разработал новую форму бумажной трудовой книжки, пишет «Российская газета». Как и прежде, работодатель будет вносить в нее фамилию, имя, отчество работника, дату рождения, образование, профессию, специальность. Все эти сведения заполняют по документам. Вести трудовые книжки будут на каждого сотрудника, для которого эта работа является основной, включая тех, кто трудится дистанционно.

## АКТУАЛЬНО

# Сергей Гулькин: «Завод поддерживает сотрудников, которые стремятся к развитию»

Юрий Николаев

У каждого десятого работника Тольяттиазота по итогам 2020 года вырос профессиональный статус, напрямую влияющий на размер заработка. Это один из результатов оценки персонала, по итогам которой всем сотрудникам предприятия присвоены профстатусы. Что важно знать об этом заводчанам, газете рассказал заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Сергей Гулькин.

– Оценка персонала – ежегодная процедура на ТООЗе. Напомните её цели, задачи и плюсы с точки зрения работодателя и работника.

– Оценка мотивирует сотрудников повышать квалификацию, расширять зоны обслуживания, осваивать смежные рабочие места. Всё это выводит на новый уровень профессионализм работника и, как следствие, результаты производственной деятельности. С точки зрения компании важность ежегодной оценки персонала – в том, что она позволяет определять потенциал сотрудников и сформировать кадровый резерв.

– В какие сроки состоялась оценка?

– Процедура стартовала в ноябре 2020-го, и до конца года оценили более 90% сотрудников, в основном в заочном формате.

Защиту профстатусов в связи с пандемией организовали по-новому. На подготовительном этапе центр подготовки кадров разработал оценочные листы по подразделениям, затем руководители проводили предварительную оценку своих сотрудников. Тех коллег, у которых статус остался прежним, автоматически включали в заочный протокол об установлении статуса. Если статус изменился, необходимо было представить подтверждающие документы. Если информация была полной и соответствовала требованиям, таких сотрудников также автоматически включали в заочный протокол комиссии. В итоге со всего предприятия на очную комиссию, то есть финальный этап оценки персонала, который состоялся в январе 2021 года, определили всего 180 сотрудников.

– Кто непосредственно защищал статусы сотрудников на очной комиссии?

– На защиту профессиональных статусов приглашали заместителей генерального директора

по направлениям, непосредственных руководителей и представителей смежных подразделений, которые могли охарактеризовать сотрудника.

– Изменились ли критерии оценки по сравнению с предыдущим периодом?

– Нет. Процедура осуществлялась согласно Положению об установлении персональных статусов. Однако планируется пересмотр положения, чтобы более дифференцированно подходить к оценке статуса у рабочих, ИТР и операционно-учетных подразделений заводоуправления. Логика в том, что у разных профессий задачи и методы их выполнения значительно отличаются, и это нужно учитывать.

– Что учитывали при защите статусов?

– Ключевые критерии остались прежними: освоение смежных рабочих мест или направлений, наставничество, повышение квалификации.

– Сколько сотрудников завода по итогам оценки получили профстатус? Расскажите о динамике: каких статусов стало больше, каких – меньше по сравнению с предыдущим периодом?

– В оценке приняли участие 3854 сотрудника. Сотрудников со статусом развития «Б» стало

меньше почти на 10 процентов. Соответственно, практически у каждого десятого работника на ТООЗе профстатус вырос. В том числе, стало больше заводчан с самыми высокими оценками их работы и заслуг – статусами «А+» и «А++».

– Что делать, если сотрудник не согласен с присвоенным статусом?

– По итогам оценки о присвоенном статусе каждому сотруднику должен объявить непосредственный руководитель. Если работник желает повысить свой профстатус, то совместно с начальником разрабатывает индивидуальный план развития. Его выполнение учитывают при следующей оценке.

– Может ли сотрудник выйти с инициативой повысить свой статус по итогам прошедшей оценки?

– Да. Для этого нужно обратиться к своему руководителю. Тот, в свою очередь, инициирует внеплановый пересмотр статуса. Очень важно, чтобы для этого были веские основания и подтверждения роста профессионального уровня.

– Что нужно сделать сотруднику, чтобы наработать более высокий статус к следующему оценочному периоду?



– Прежде всего, повышать личную эффективность. Через рост профессиональных знаний, совершенствование в профессии. Если наработан большой опыт уникальных знаний – участвовать в программе наставничества, передавать свой опыт молодым коллегам. Важно участвовать в проектах на уровне своего подразделения или даже уровне всего предприятия.

Наш завод всегда поддерживает сотрудников, которые стремятся к развитию, болеют за общий результат, готовы принимать и передавать опыт и вести предприятие к новым рекордам и достижениям.

## Хочешь премию – отчитайся

Юрий Николаев

Квартальная премия стала ключевой темой на мартовском Дне председателя. С профсоюзными лидерами цехов общался заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Сергей Гулькин.

О порядке и сроках выплаты премии за четвертый квартал 2020 года лидером профсоюза рассказал Сергей Гулькин. Он напомнил, что размер квартальной премии во многом зависит от ключевых показателей эффективности подразделения. Проще говоря, от того, как сработал цех в отчетный период.

– Для квартального премирования на Тольяттиазоте действует система показателей, где описываются достижения, которых должен достигнуть коллектив для получения премии. Таких показателей несколько сотен. Для выплаты премии необходимо проанализировать каждый показатель на предмет выполнения. Для этого нужна информация от цехов и подразделений о плановом значении и фактическом выполнении плана. Сейчас, уточняя, нам приходится анализировать каждый из них, сверять плано-

вые и фактические показатели работы для каждого подразделения компании. Хотя наша задача – взять показатели, подставить их в формулу расчета. Сложности начинаются, когда руководители цехов подают непрозрачные, «сырые» данные, которые мы не можем брать в расчет. Или представляют информацию с опозданием, неструктурированно, без необходимых подписей ответственных лиц.

Некорректная информация из подразделений может затягивать сроки обработки данных.

– Меня, как и вас, коллеги, тоже не устраивает такое положение вещей, – подчеркнул Сергей Гулькин. – Управление персоналом работает над тем, чтобы упростить проверку показателей, и наша цель – добиться того, чтобы проверка всего массива информации, поданной из цехов, занимала несколько часов. Считаю неприемлемой ситуацию, когда мои подчиненные подолгу приводят документы в порядок, чтобы люди в подразделениях смогли получить премию.

В ходе диалога поступило предложение: приглашать к ответу руководителей тех функциональных блоков, где работники не получили положенные выплаты из-за нерасторопности или некачественной подготовки

отчетов о работе подразделений. В том числе – через общение на Дне председателя.

Лидеры профсоюза озвучили мнение части коллектива по поводу системы премирования:

– Премия за год не дали никому из-за несчастных случаев, ответственность за которые несет весь коллектив. Логично. А премию за рекордную производительность получили представители избранных профессий. Но разве это не коллективный успех всех работников?

Рекордные показатели производства отметили премией за особые достижения, а ее по определению не принято выплачивать только за то, что сотрудники выполняют операционные функции, подчеркнул Сергей Гулькин. За это начисляют заработную плату.

– Заверяю, что мы отработали каждого сотрудника, который получил премию за особые достижения, – сказал директор по управлению персоналом. – Опирались на данные от начальников подразделений. Нужно понимать, что сотрудники по-разному участвуют в достижении рекордных показателей по выработке. Очевидно, что приоритет у представителей основных специальностей. Однако мало быть производственным. Премиию

выплачивают за конкретный вклад в достижение.

В ходе встречи Сергей Гулькин еще раз вернулся к теме безопасности на производстве и напомнил, что она базируется на научном подходе.

– Эксперты подсчитали, что на 30 тысяч опасных действий и недоработок в промышленных компаниях приходится 30 тяжелых травм и одна смерть. Значит, за смертельный случай ответственные все. Важно не только самому не нарушать правила промышленной безопасности и охраны труда, но и не мириться с нарушениями остальных, – уверен директор по управлению персоналом. – Приведу в пример личный опыт, когда работал на предприятии с опасными условиями труда. Там была сложная ситуация с несчастными случаями. Однако наладили системную профилактическую работу, каждый взял на себя ответственность, в итоге свели происшествия с работниками к нулю. Того же хотим добиться на ТООЗе.

Во время встречи представители рабочих коллективов обсудили локальные вопросы. Например, о том, как важно и полезно давать обратную связь по поводу общественного питания. Вспомнили инцидент с доставкой обеда на производство карбамидоформальдегидной смолы. Показа-

тельно, как быстро отреагировал отдел комплексного обслуживания и как исправила ситуацию компания общественного питания, когда ей сообщили о том, что обед не соответствует качеству.

– По результатам этого случая с компанией-оператором общественного питания проведена претензионная работа. Принято решение – не выплачивать 1% от суммы ежемесячного управленческого платежа за оказанные услуги за февраль.

Пока в работе находится обращение заводчан с просьбой организовать дополнительную остановку автобуса, следующего из Жигулевска до завода.

– Водитель автобуса утверждает, что там нельзя останавливаться. Вопрос требует дополнительной проработки, – ответил зампредседателя профкома Дмитрий Назин.

Накануне профсоюзной встречи поступило сообщение о том, что несвоевременно получили мыло, полотенца и перчатки в цехе оперативного сопровождения ремонтов (№29).

– Так быть не должно. Выясним в отделе охраны труда, в чем дело, – заявили руководители профсоюза.

Для «ВХ» Сергей Гулькин добавил: этот вопрос взяла на контроль администрация завода.

Преподаватели и студенты Самарского государственного медуниверситета прошли вакцинацию против коронавируса. В специально подготовленных аудиториях вуза каждый день делают прививку около 50 студентов и их наставников. Сегодня в Самарской области действуют 140 пунктов вакцинации, привили от ковида 120 тыс жителей.



## ВАКЦИНАЦИЯ

# После финишной прямой

Татьяна Диулина

Коронавирус не спит, но и ответственные за своё здоровье люди тоже не дремлют. Среди работников ТООЗа их немало – уже 61 наш коллега прошёл второй этап вакцинации. Они рассказали «Волжскому химику» о своём самочувствии после финальной прививки и мотивах сделать её.

Следить за собой и быть осторожным в современных реалиях в первую очередь значит ответственно относиться к здоровью своему и близких. Самая надёжная защита от коронавируса сейчас – это вакцина. Осознанный выбор каждый из коллег делает сам. Причины у всех похожи и у каждого свои. Резон защитит себя есть у Раисы Жильцовой – заместителя главного бухгалтера по общим вопросам. Обе прививки перенесла по-разному:

– После первого укола чувствовала себя прекрасно, после второго – отметила для себя, что правильно сделала, пройдя второй этап вакцинации в пятницу. Потому что на следующий день ощущала боль в суставах и небольшую слабость. Впрочем, к воскресенью всё прошло, и к началу рабочей недели я была в форме.

Раиса Васильевна рассказывает: «Брала пример с мужа. Он твёрдо решил прививаться, и я, конечно, не отстаю». Да и как не сделать прививку, когда опасный



вирус добрался уже до самых близких?

– С инфекцией знакома не понаслышке, дети и внуки переболели коронавирусом. Перед глазами – опыт знакомых и коллег, кто перенёс новую болезнь в жёсткой форме. Пройти через это я не хочу, – признаётся коллега.

Сделать прививку и ничего не почувствовать – хороший знак, уверен Александр Огнев, работник отдела системного администрирования. «После двух прививок чувствовал себя как обычно – никаких «побочек», – делится он. Тоазовец убеждён: без вакцинации с covid-19 не справиться. Победить пандемию можно, если большинство людей будут привиты, а значит не смогут заразиться и передать инфекцию другим.

– У нас, заводчан, есть прекрасная возможность привиться орга-

низованно и без очередей. За это спасибо руководству ТООЗа и медикам.

В поликлинику №4 Комсомольского района за своей порцией Спутника V Сергея Бызова, начальника отдела технического обслуживания, привели здравый смысл и чувство самосохранения:

– Абсолютно все мои коллеги переболели коронавирусом. Он непредсказуем, каждый переносит его по-разному. Болезнь может стать фатальной, особенно для пожилых людей, поэтому вопрос, прививаться или нет, передо мной не стоял.

После второй прививки Сергей Бызов чувствовал лёгкую мышечную боль, которая прошла через день.

– Вакцинация – простое и эффективное оружие в борьбе с коронавирусом, и пренебрегать им безответственно и опасно

для жизни, – об этом говорит опыт нашего коллеги.

Сергей Смагин, старший мастер отдела эксплуатации средств связи, привился от ковида одним из первых на заводе. Опасений о побочных проявлениях от вакцины, как у многих в обществе, у него не было:

– В отечественных вакцинах не сомневался никогда. На счету наших иммунологов победы над страшными болезнями, которые в своё время унесли тысячи жизней, – полиомиелитом, дифтерией, коклюшем, столбняком. Я считаю, что прививаться от коронавируса стало так же необходимо, как мы это делаем каждый сезон от гриппа. Обе вакцины мой организм воспринял безболезненно, как в детстве. Ощущения после прививки – словно комар укусил, и не более, – с улыбкой рассказывает коллега.

## ХОЧУ СКАЗАТЬ СПАСИБО

## Коллеги пришли на помощь

Коллектив цеха №34 (отдел технического контроля) выражает благодарность сотрудникам Тольяттиазота за помощь лаборанту химического анализа Ирине Жаворонковой.

Как уже сообщало заводское радио, в тяжелом состоянии находится трехмесячная дочка нашей коллеги, ребенок нуждается в дорогостоящем лечении. Родители делают всё, что от них зависит, но как это часто бывает, финансовые возможности семьи не безграничны, а для дальнейшего лечения нужны немалые средства. Сотрудники Тольяттиазота быстро откликнулись на этот призыв.

– От чистого сердца хотим сказать огромное спасибо за понимание, отзывчивость и помощь на лечение ребенка! На Тольяттиазоте работает очень много неравнодушных людей, и семья Жаворонковых чувствует их моральную и материальную поддержку! Самое удивительное, что о ситуации в их семье стало известно несколько недель назад, но помощь до сих пор продолжает поступать, и коллеги интересуются, как поддержать. Поэтому сообщаем номера телефонов, по которым можно получить всю информацию: 14-45 и 8-987-983-40-89, – рассказала химик из лаборатории по контролю производства карбамида цеха №34 Ирина Лапшина.

## ЛЮДИ ДЕЛА

# Горит и не выгорает

Татьяна Диулина

Как всё успеть и преуспеть?

Ответ на этот вопрос знает Екатерина Трофимова, инженер-технолог агрегата №06А. Профессионал и активистка в общественной жизни, заботливая мама и жена – дома. В 2019 году за активное участие в жизни цеха ко Дню химика её наградили медалью от профсоюза.

– Это первая награда, которую я получила на Тольяттиазоте – признаётся инженер-технолог.

«Когда труд – удовольствие, жизнь – хороша! Когда труд – обязанность, жизнь – рабство», – так о работе говорил Максим Горький. Для Екатерины Трофимовой это чистая правда, она из тех, кто горит на работе. Именно горит, а не выгорает. Коллега признаётся: секрет профессионального счастья – в любви к делу и коллегам. Она

умело и с удовольствием совмещает свои обязанности с общественным трудом. Отучилась в Тольяттинском госуниверситете на механика по химическому оборудованию. Сама жизнь вывела её на семейный профессиональный путь.

– Многие в моей семье связали свою жизнь с большой химией – несколько родственников работают химиками на предприятиях Тольятти и Стерлитамака. Поэтому, когда поступило предложение устроиться на Тольяттиазот, близкие отметили – всё идёт по плану. Моё образование вполне позволяло работать инженером-технологом. До сих пор я изучаю профессию и стремлюсь к совершенству, а самое главное – мне это нравится, – с блеском в глазах отмечает коллега.

Инженер-технолог на агрегатах аммиака – человек нужный. Задачи операторов ДПУ сложны и ответственны. В их обязанности входит заполнение отчётности,

регулярные обходы, контроль исправности оборудования. Задача инженера-технолога – следить за технологической дисциплиной, чтобы операторы ДПУ вовремя и правильно заполняли все необходимые данные в рапортах, своевременно совершали обходы – это упорядочивает и облегчает труд агрегатчиков.

Оформить путёвку для ребёнка в летний лагерь или определить в ведомственный детский сад? Работникам шестого агрегата повезло – во всех жизненных вопросах им поможет собственный инженер-технолог.

– Всё это важные вопросы личной жизни коллег – быстрое и грамотное оформление документов во многом разгрузит начальника цеха, у которого без того много важных и неотложных задач. Для меня это не дополнительная сверхнагрузка, а интересная, а главное – нужная для моих коллег работа, – подчёркивает Екатерина Трофимова.



Екатерина Трофимова:

«Каждый рабочий день дарит новые горизонты»



В Самарской области возобновили диспансеризацию и профилактические медосмотры, сообщил региональный Минздрав. При этом губернатор поручил обратить особое внимание на разделение потоков людей, чтобы обеспечить безопасность всех посетителей лечебных учреждений. Диспансеризацию можно пройти по записи через Госуслуги или по телефону, а в поликлинике – носить маску и дистанцироваться.

ИЗ ИСТОРИИ КОМПАНИИ

# Завод на зелёных холмах

45 лет назад на площадке Тольяттиазота начали возводить первые производственные объекты.

В 1976 году на Тольяттинском азотном заводе начались строительно-монтажные работы по возведению основных цехов и установок предприятия. До этого времени на строительстве в течение двух лет вели подготовительные работы. В феврале 1976 года в Москве состоялся XXV съезд КПСС. Одним из решений съезда стало резкое увеличение производства азотных удобрений, в которых испытывало нехватку сельское хозяйство страны. Главным производителем азотных удобрений должен был стать азотный завод на промышленной площадке, расположенной в Тольятти.

Еще достраивали цеха Волжского автомобильного завода и основная масса строителей была занята на его площадках, когда в первые дни нового 1974 года лучшие рабочие коллективы Куйбышевгидростроя, его подразделений Химэнергострой и Промстрой-1, -2, -3, были спешно переброшены в район села Зеленовка. Здесь на огромном холмистом поле начиналась новая стройка.

Куйбышевгидрострою на компенсационных началах было поручено сооружение крупнейшего в Советском Союзе азотного завода. Строительство завода по выпуску минеральных удобрений возле Тольятти началось в 1974 году по договору с американской фирмой «Оксидентал Петролеум». Завод строился с финан-



Инвестиции в создание крупнейшего в СССР азотного завода составили 638 млн рублей. В том числе 241,62 млн стоило строительство и монтаж оборудования

совым участием американского миллиардера Арманда Хаммера, питавшего симпатии к СССР и лично знакомого с В.И. Лениным. На предприятии планировался выпуск 2,7 млн тонн аммиака и 900 тыс тонн карбамида в год. Общий объем капитальных вложений по предприятию составил 638 млн рублей, из которых 241,62 млн приходилось на строительно-монтажные работы по промышленному строительству. Тольяттинский азотный завод был объявлен Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. Как и на ВАЗе, шефство над стройкой взял комсомол.

В честь этого события и открытия съезда партии на стро-

ительной площадке состоялся митинг строителей и монтажников. Собрались около семидесяти человек – коллективы трех бригад строительного управления СУ-42 Химэнергостроя. Открыл торжество начальник СУ-42 П.Я. Бедарик, затем выступил секретарь парткома Химэнергостроя Г.В. Романчук. Бригадир А.И. Зимин рассказал: задания девятой пятилетки коллектив выполнил за четыре с половиной года. Члены бригады брали обязательство выполнить производственную программу двух месяцев к 24 февраля. И ко дню открытия съезда они сдержали слово. Дни работы форума коммунистов коллектив бригады обязался озаглавить наивысшей производительностью труда. Намерение этого коллектива поддержала от имени подруг Г.А. Бузиновская. «Задание партии и правительства по скорейшему вводу азотного завода в строй действующих выполним!» – завершила она. На митинге принята резолюция, одобряющая и поддерживающая внешнюю и внутреннюю политику ЦК КПСС. Дни работы съезда решено считать ударными. Был развернут комсомольский штаб стройки, направлены лучшие комсомольские молодежные бригады и экипажи механизаторов. Оперативный штаб по руководству строительством возглавил начальник Куйбышевгидростроя Н.Ф. Семизоров и главный инженер Д.В. Еремеев.

К началу 1976 года строители, монтажники и эксплуатационники Куйбышевгидростроя уже освоили значительный объем работ. Были построены подъездные автомобильные дороги, железная дорога до станции Азотная, поселок строителей, открыта столовая на 500 мест. Строительная площадка была обеспечена электроэнергией, водой и теплом. Построены временные сооружения, были организованы промышленные базы строителей и монтажников. В 1976 году

начались работы по возведению основных производственных объектов предприятия. Одновременно с возведением завода для транспортировки аммиака велась прокладка магистрального аммиакопровода «Тольятти-Одесса» протяженностью более двух тысяч километров.

Ни задержки с поставками импортного оборудования, ни проектные неувязки не смогли затормозить или хоть сколько-нибудь снизить трудовой энтузиазм строителей Тольяттиазота. Социалистическое соревнование за досрочный ввод объектов в эксплуатацию охватило все рабочие коллективы и службы. Своим самоотверженным трудом и славными делами незабываемые страницы в летопись стройки вписали бригады Н.И. Похлебкина, А.П. Лобачева, А.Г. Касаткина, П.Н. Иванова и К.В. Максимовой из Промстроя-2, К.А. Мимакова, Н.И. Вдовина и С.В. Маковича из Промстроя-3; А.Н. Волоколовского, Е.Г. Безплюга, А.К. Останина, Э.А. Крупиной, Н.И. Николаевой из Автозаводстроя; Е.М. Ситявина, А.Ф. Воронкова, Е.В. Куракина из Химэнергостроя; И.П. Пургаева из Спецстроя, домостроители и отделочники Н.Н. Сбитного, Э.П. Ковалева, А.И. Зимина, В.Н. Кляузова, С.Я. Копанева. Самоотверженный труд строителей и монтажников, коллективов субподрядных организаций увенчался блестящим успехом. В декабре 1978 года был сдан в эксплуатацию агрегат №1 по производству аммиака мощностью 450 тыс тонн в год. На следующий год в строй действующих вступили агрегаты № 2 и 3, а также агрегат № 1 по производству карбамида. Первая продукция предприятия «Тольяттиазот» была выпущена в 1979 году.

Источники:  
газета «За коммунизм»  
(25 февраля 1976 года,  
№ 39 (6815),  
сайт tgl.ru.

КОНКУРС

## Не работа – анекдот

Юрий Николаев

Когда коллега шутит, работать рядом интересно. Тольяттиазот – это команда из разных профессий, и у каждого дела свой язык, стиль и даже юмор. Газета «Волжский химик» продолжает принимать анекдоты, посвященные профессиям, на конкурс. Имена победителей мы опубликуем 1 апреля, а сегодня – шутки от наших читателей.

Первым прислал анекдот на конкурс электромонтер из цеха №29 Максим Каменев. Коллега подобрал самоироничную историю о своей профессии.

Электрики очень быстро эволюционируют. Каждый следующий умнее предыдущего. Каждый спрашивает: «Это что за идиот вам так подключал?»

На конкурсе появился анекдот – лидер по числу цитирования. Его прислали сразу четыре (!) участника.

Диалог:

- А ты правда настоящий КИПовец?
- Ну да.
- А скажи что-нибудь по-киповски?
- Это не наше, это электриков.

Все знают об особом отношении рабочих к руководителям. Чем не повод пошутить? Публикуем анекдот от Алексея Ануфриева, энергетика из цеха №29.

Приехала в СССР иностранная делегация. Встречаются директора заводов – русский и японец.

Японец говорит: «Мы станки делаем».

Русский говорит: «И мы тоже».

Японец: «У меня десять цехов».

Русский: «У меня тоже десять».

Японец: «У меня три тысячи рабочих занято».

Русский: «И у меня три тысячи».

Японец: «У нас шесть инженеров работает».

Русский думает: «Если сказать, что у нас 200 инженеров в заводоуправлении сидят, конфуз выйдет. Скажу, что у нас семь инженеров». Так и сделал.

На следующий день встречаются они снова,

а у японца глаза красные-красные. «Всю ночь, – говорит, – не спал. Всё думал: чем у вас седьмой инженер занимается?»

Уважаемые коллеги, конкурс продолжается!

Анекдоты можно присылать:

- red@corpo.toaz.ru;

- в Директум на имя Юрия Николаева;

- в телеграм-канал «Вместе мы ТАЗ».

Не забудьте указать свою фамилию, имя и отчество, номер цеха и контактный телефон. Итоги конкурса мы подведем 1 апреля. Авторы лучших анекдотов получат памятные подарки от Тольяттиазота.



Больше половины организаций России до сих пор работают на «удалёнке», сообщают сервисы «Работа.ру» и «Сберкорус». По итогам опроса 55% бизнесменов заявили, что у них дистанционно трудятся до 10% персонала. Возвращать на места всех подчинённых планируют 34% нанимателей, а 27% – лишь некоторую часть. 31% предпринимателей не будет менять установившийся режим, 8% – за «удалёнку» навсегда.



## ОБЩЕСТВО

# Делаем Комсомольский район лучше

**Отчёт о работе депутата думы городского округа Тольятти VII созыва по избирательному округу №11 Виктора Александровича Казачкова в 2020 году.**

## Работа в городской думе

Виктор Александрович Казачков – второй заместитель председателя городской думы, член постоянной комиссии по бюджету и экономической политике. В 2020 году участвовал в 36 заседаниях комиссий, посвящённых финансово-бюджетной политике и финансовому контролю.

«Местная политика – это всегда диалог, поиск единства взглядов и выработка решений, которые будут взвешенными и пойдут во благо всем жителям города», – говорит Виктор Александрович. В 2020 году как депутат он участвовал в 12 заседаниях думы, на которых рассмотрели 246 вопросов, и на 14 заседаниях совета гордумы. Все они – об улучшении качества жизни тольяттинцев.

## Лицом к лицу с избирателями

Депутат обязан представлять и защищать законные права и интересы своих избирателей. В 2020 году Виктор Казачков провёл 50 приёмов, в том числе 36 – дистанционно в связи с пандемией коронавируса. Это были разъяснительные беседы и консультации для жителей города. Все поступившие вопросы депутат рассмотрел в срок.

## Что волнует тольяттинцев

В 2020 году в общественную приёмную депутата Казачкова поступили 117 письменных и 54 устных обращения. Главными для жителей Комсомольского района стали темы благоустройства, состояния дворов и дорог, озеленение, качество услуг и тарифы в ЖКХ, возможности для получения материальной помощи, проблемы здравоохранения и образования. 50 обращений реализованы, по поводу 49 депутат дал устные и письменные разъяснения, 18 обращений направил в соответствующие органы по компетенциям.

Один пример: избиратели, пожилые люди и инвалиды, приходят с просьбой помочь получить средства на операцию. К каждому вопросу депутат подходит индивидуально и, изучив документы и получив мнение специалистов, обращается в городские учреждения здравоохранения с просьбой о содействии.

Во время личных приёмов депутат информировал граждан о работе городской думы и администрации Тольятти.

## Наказ избирателей: обновление и комфорт

В основе предвыборной программы депутата Казачкова – реализация социальных проектов по избирательному округу №11 в Комсомольском районе. В 2020 году как депутат городской думы он продолжил исполнять указы избирателей, которые среди главных вопросов назвали обустройство прогулочных зон, порядок в скверах, организацию новых спортивных площадок и ремонт существующих.

На вопрос «Почему именно на социальных программах делает акцент депутат от Тольяттиазота?» Виктор Казачков отвечает: «Потому что, приезжая с работы, человек должен попасть в комфортную среду. По большому счёту, главное, что волнует горожанина – это чистота, порядок, комфорт там, где он живет. Именно по этим критериям он судит о том, что есть власть, работающая во благо горожан».

В 2020 году в Комсомольском районе по проекту «Формирование современной городской среды» благоустроили дворы домов №№ 61, 61а, 63 на улице Чайкиной, на лестничном спуске набережной установили ограждения и поручни, обустроили газон и сегодня идет подготовка проекта «Велопешеходная дорожка».

По программе поддержки инициатив населения «Содействие» на улице Коммунистической, 53 организовали детскую площадку, а на Чайкиной, 21 – спортивную площадку с силовыми тренажерами.

В прошлом году отремонтировали дворовые проезды на ул. Матросова, 11; на Чайкиной, 53-55; Коммунистической, 43 и 45 и на ул. Мурысева, 93а, а в рамках проекта «Безопасные и качественные дороги» на ул. Механизаторов (от ул. Коммунистической до Чайкиной) провели ремонт проезжей части, съездов с тротуаров, посадочных площадок и заменили остановочные павильоны.

## Завод и город

Почему для завода, который представляет в городской думе депутат Казачков, важно развитие города?

– Потому что бизнес успешен там, где люди довольны своим жизненным пространством, видят пути для собственной реализации – в профессии, в общественной активности. Наконец, в том, чтобы осознанно оставаться жить в Тольятти, – говорит Виктор Казачков.

При поддержке ПАО «ТОАЗ» в Комсомольском районе продолжают программы благоустройства. Так, в 2020 году Тольяттиазот установил три детских площадки (на ул. Коммунистической, 53; Матросова, 15а и Громовой, 8), организовал вывоз несанкционированных свалок, отремонтировал крышу гимназии №39.

Завод ежегодно оформляет к новогодним праздникам кольцевой перекрёсток на улице Громовой, а летом ухаживает за клумбами.

2020 год стал временем развития волонтерского движения в избирательном округе №11. Среди масштабных инициатив – поддержка врачей, ветеранов Великой Отечественной войны, многодетных и малоимущих семей, инвалидов.

Вместе с активистами Комсомольского района в избирательном округе провели новогодние ёлки. В день прорыва блокады Ленинграда вместе с главой Комсомольского района Артёмом Анисимовым посетили ветеранов-блокадников. Кроме того, в феврале состоялась конференция территориальных общественных самоуправлений и День дарения книг.

Основные события весны-2020 – праздник «Масленица», вручение юбилейных медалей в честь 75-летия Победы и подарков ветеранам Великой Отечественной войны от Тольяттиазота, оформление клумбы «Памяти Победы». Во дворах домов на ул. Мурысева и Лизы Чайкиной оркестр войсковой части №6622 устроил праздник для участников Великой Отечественной войны Николая Осиповича Руднева и Владимира Александровича Булавина, исполнив песни военных лет. Ветеранам вручили подарки от ПАО «ТОАЗ», а в честь Дня Победы состоялась церемония возложения цветов к барельефу Ульяны Громовой. В мае прошёл онлайн-конкурс детских рисунков. Самым активным ребя-



Виктор Казачков – директор по технической политике ПАО «ТОАЗ». По образованию – химик-технолог, начал работать на Тольяттиазоте в 1981 году. Имеет звания «Почётный химик» и «Почётный нефтехимик». С 2016 года – член общественного совета по Комсомольскому району Тольятти

там – воспитанникам детского сада №147 «Сосенка» – депутат Виктор Казачков вручил от Тольяттиазота книги – «ТОАЗбуки».

24 июня торжественно возложили цветы к Вечному огню, почтив память погибших в Великой Отечественной войне. Вручили золотые медали выпускникам школ Комсомольского района и подарки от Тольяттиазота.

14 августа с коллегами из Ставропольского района депутат Казачков стал членом жюри конкурса «Я – сельчанка» в селе Ташёлка и вручил участникам подарки от завода.

В День знаний – 1 сентября 2020 года – Виктор Казачков по традиции посетил все школы своего округа.

Присутствовал на спортивном празднике «Герои нашего двора», прошедшем на стадионе школы №55, и вручил подарки победителям.

3 сентября при поддержке Тольяттиазота в спортшколе по спортивной борьбе состоялось первенство городского округа Тольятти по вольной борьбе среди юношей и девушек до 16 лет – мемориал Ивана Самылина.

В рамках конкурса социальных инициатив «Химия добра»

от ПАО «ТОАЗ» в детском саду «Веточка» открыли музыкальную площадку.

Вместе с сотрудниками Тольяттиазота Виктор Казачков принял участие в экологической акции – посадке леса в Тольяттинском лесничестве в районе Васильевки.

В День народного единства при поддержке Тольяттиазота для жителей микрорайона на ул. Матросова, 11 провели праздник.

Депутат вручил подарки от ТОАЗа районным победителям акции «Народное признание», участникам городского фестиваля художественного творчества «Серебряная птица» для детей с ограниченными возможностями.

Виктор Казачков участвовал во встрече жителей Комсомольска с главой города, посвящённой состоянию теплосетей и развитию схемы теплоснабжения района и города, вместе с депутатами Комсомольского района и главой Тольятти обсудил благоустройство сквера Островского.

При поддержке Тольяттиазота в ДК ТОАЗа состоялся праздничный концерт для активистов территориальных общественных самоуправлений из Комсомольского района.





В начале марта банк «Открытие» провёл в Приволжском федеральном округе опрос о роли женщины в обществе. 64% мужчин ПФО считают, что главная роль женщины – мать и хранительница очага. Среди женщин лишь 44% называют своим главным предназначением материнство и домашнее хозяйство. 49% женщин полагают, что они сами вправе решать, какая роль в обществе для них будет главной.

## ТРАДИЦИЯ

## Цвет настроения – женский



Татьяна Диулина

На Тольяттиазоте есть весенняя традиция – в преддверии 8 Марта радовать женщин завода цветами и памятными подарками. В фойе заводоуправления дамам заварили цветы. Все сотрудницы ТОАЗа в этот день получили розы, а на производствах коллегам-женщинам цветы вручали Виктор Казачков – директор по технической политике – и активисты из совета молодёжи.

Улыбки на лицах и прекрасное настроение – женский праздник вдохновляет и мужчин. Первым в поздравительном маршруте стал цех химводоочистки. Виктор Казачков отметил, насколько ответственен труд сотрудниц этого подразделения:

– От цеха №12 зависит работа всего предприятия в целом, его сотрудницы всегда работают с полной самоотдачей и на результат.

– Принимать поздравления в этот день всегда приятно, – говорит Анна Крутякова, старший мастер отделения химводоподготовки. – Отрадно, что руководство замечает и ценит результаты нашего труда.

Радостно поздравительную делегацию встречали и на произ-

водстве карбамида. Женщин там немало, и каждая получила цветы и душевные поздравления.

Следующей остановкой на праздничном маршруте стали пароводопроводы (№19), а коллеги из цеха централизованного ремонта электрооборудования (№27) сами создали праздничное настроение – в ожидании гостей дисциплинированно выстроились в ряд и довершили композицию большой декоративной цифрой «восемь». «Ручная работа!» – с улыбкой сказали нам заводчанки, а к ним обратился руководитель цеха – Евгений Федянов:

– Наши работницы самые креативные и активные – они часто участвуют в разных заводских конкурсах и сегодня украсили цех, создали атмосферу весны, тепла и красоты. Я от всей души поздравляю наших прекрасных сотрудниц из родного цеха №27 и работниц всего завода с тёплым весенним праздником. Хочу сказать им спасибо за самоотверженный труд, желаю здоровья, весеннего настроения и новых производственных успехов.

Чтобы поздравить лабораторию ТОАЗа, понадобился целый сноп роз, ведь в отделе технического контроля (цех №34) работают только дамы. Защитные маски на лицах не скрывали сияющих глаз!

Вторая охапка цветов отправилась в центральную заводскую лабораторию – цех №32, руково-



дитель которой Елена Матюнина поделилась:

– В преддверии 8 Марта мы ждали поздравления от руководства завода, и администрация никогда не забывает о красивой традиции, из года в год чествует женщин. И каждый раз это по-своему трогательно и красиво.

С этими коллегами знаком каждый тоазовец – добрые пожелания и цветы из рук Виктора Казачкова получили женщины в белых халатах. Большая часть наших медиков – представительницы прекрасного пола, с 8 Марта их поздравил Вячеслав Кайнов, врач-терапевт из медсанчасти №7:

– В этот день хочу пожелать здоровья, крепкого иммунитета и прекрасного, солнечного настроения.

– У женщин на производстве особенная миссия. Их труд, в каком бы цеху они ни работали, ответственен и важен, а вклад в наше общее дело – неоценим. От души поздравляю вас с 8 Марта и желаю счастья и профессиональных успехов, – подчеркнул Виктор Казачков.

Из его рук женщины в этот день получили не только розы, но и памятные подарки – стильную защитную маску с логотипом Тольяттиазота, начальницам цехов вручили букеты цветов.

За несколько дней до праздничных выходных в холле корпуса №101 радовала глаз фотозона с воздушными шарами, объемными цветами в розовых тонах и декоративными сувенирами. От желающих сделать снимок не было отбоя, особенно в предпраздничный день, когда рядом с декоративным пространством прогуливались молодые люди в костюмах французских гусаров. С изобра-

жавшими их актёрами театральной студии ДК «Тольяттиазот» каждая коллега могла сделать селфи на память.

– Очень атмосферная фотозона, сразу создаёт настроение. Большое спасибо за такую красоту, – сказала Лариса Кирьянова, инженер по разработке механомонтажной документации.

– Невозможно пройти мимо и не сфотографироваться. Благодаря прекрасным снимкам 8 Марта останется в памяти у женщин завода, – согласна с коллегой Наталья Рыбалкина, секретарь директора по технической политике.





ЭХО ПРАЗДНИКА

# Искусство вдохновлять

Татьяна Диулина

Цветы и подарки от мужчин в этот день – само собой, но прежде всего 8 Марта – праздник женской любви к себе. Это законный день в жизни каждой женщины любого возраста, который она обязана посвятить себе и своей красоте. Накануне Международного женского дня администрация завода преподнесла всем дамам подарок – мастер-класс «Нежный макияж на каждый день за 15 минут». Его провела онлайн московский визажист Виктория Осина – на официальной странице Тольяттиазота ВКонтакте.

На уроке красоты

Мэйкапер рассказала о нескольких правилах грамотного, нежного макияжа по всем трендам этой весны, зная которые, каждая красавица сможет не только освежить свой повседневный образ, но и вносить в него неповторимые черты. Ещё до начала трансляции по ту сторону экранов многие заводчанки предусмотрительно приготовили блокноты и ручки. Это было верно, ведь ценной информации для прекрасной половины человечества прозвучало немало. Впрочем, обо всём по порядку.

Любой макияж начинается с очищения лица, и это должно стать правилом и привычкой, – отметила Виктория Осина. – Вначале, перед умыванием, необходимо протереть лицо мицеллярной водой, тоником или лосьоном для лица – это снимет излишки кожного сала. Затем увлажнение – смешать и нанести сыворотку для лица и крем.

Чтобы макияж украшал и смотрелся гармонично, необходимо точно знать свой тип кожи.



Визажист Виктория Осина:

**«Чтобы держать лицо на работе и в жизни, макияж должен быть привлекательным, уместным и грамотным»**

Самый простой способ это выяснить – взять кусочек мягкой бумаги (можно даже туалетной) и через двадцать минут после умывания приложить к Т-зоне. Если жирного пятна не останется, у вас сухая кожа лица, – говорит мастер. – Лёгкий след на бумаге говорит о комбинированной коже, заметный – признак жирного типа кожи.

Далее – нанесение тональной основы (её можно заменить на ВВ-крем, их текстура схожа). «На этом лучше не экономить. Тональная основа должна быть качественной – от нее зависит, как будет держаться make up», – подсказала Виктория Осина.

Ваш свежий образ

Плотные тональные крема, как правило, густые, они хорошо ложатся на кожу и тщательно

маскируют несовершенства. Лёгкие текстуры, наоборот, жидковаты, ложатся тонким слоем и не скрывают нюансы – неровности, сыпь, лишь слегка выравнивая тон лица.

Важное правило в технике макияжа – никаких пальцев, только кисти! Наносить макияж пальцами неудобно и непрофессионально: разводы, неизбежно остающиеся на лице, удешевляют образ. Для этого есть кисти, которые следует регулярно мыть. К тому же тональные средства нельзя растирать, а только «вбивать» спонжем – это придаст коже матовость. Кистью нужно не размаживать, как венерком, а точно «вбивать» – дотрагиваясь до лица под прямым углом. Тональную основу распределяют не только по лицу – в центре и по направлению от носогубной части до ушей, но и вдоль шеи.

Затем нужно нанести консилер – этот продукт мастерски скрывает несовершенства кожи, в отличие от тонального крема – точно и мощно, маскирует мешки под глазами и высыпания, мгновенно снимает усталость с лица. Правда, только визуально. Наносить его следует точно. Если нет других проблемных зон на лице, только под глаза, аккуратно распределяя и ни в коем случае не размазывая.

Корректор – ещё более глубоко маскирующее средство, наносим его от виска до линии верхней губы лёгкими движениями сверху вниз. Это визуально сужает лицо, делая его привлекательнее. Нужно аккуратно обрести границы, где начинают расти волосы, чтобы макияж смотрелся естественно, без «эффекта маски».

После в дело вступает скульптор – он преобразует лицо и делает черты аккуратнее, помогает скрыть полноту щёк и прорисовывает натуральнее теневые зоны. Цвет скульптора должен напоминать естественную тень, поэтому его универсальный оттенок – холодный коричневый. Скульпторы, как и румяна, есть жидкие и сухие, каким пользоваться – дело вкуса.

Линией отуха до подбородка подчёркиваем скулы, это обрешит их. Нанесли средство неровно – сразу же поправьте с помощью спонжа, он мягко растушует, а не размажет, – отметила мейкапер.

Почти готовый образ нужно закрепить... пудрой.

Пудра создана не для того, чтобы наносить её сразу на кожу, а лишь для закрепления макияжа, когда все остальные средства, начиная с тональной основы, уже на лице, – открыла секрет визажист. Думаю, для большинства зрителей это стало неожиданностью.

Румяна придают макияжу завершающие штрихи, а лицу – «отдохнувший» цвет. Их нужно

наносить на ямочки, которые появляются при улыбке, поэтому во время макияжа у вас есть прекрасная возможность улыбнуться своему отражению. «Ещё румяна можно наносить на губы и веки, но очень осторожно, минимально и обязательно кистью – это сделает вас неотразимой», – заметила Виктория Осина.

Правильные акценты

Теперь время хайлайтера – это средство, благодаря которому кожа начинает сиять мягко и элегантно, а ещё хайлайтер придаёт ей моложавый вид. Средство нужно наносить на линию лба, от скул до носогубной зоны:

Брови нельзя пропускать ни в коем случае. Без ухода за ними полноценный макияж невозможен, на фоне более подчёркнутого лица они просто потеряются.

Чтобы выделить брови, есть масса средств – карандаши, тинты, гели, помады для бровей. Самый стойкий – тинт, с ним можно купаться в море. Наносить любое средство надо аккуратно, начиная с середины брови, постепенно прорисовывая края.

Тени наносим на середину века – движения кисти или спонжа должны уходить к виску. Тушь ресниц красим от корней – это придаст им пышность и объем. Теперь лайфхак: если вы не хотите выглядеть старше, не красьте нижние ресницы. Края губ тонируем спонжем, затем прокрашиваем уголки карандашом оттенка «нюд», в центре растушёвываем помаду похожего цвета.

Сделать красивый make up можно с помощью обычной, небрендовой, косметики. Визажист наглядно доказала: важнее навыки и техника, ведь привлекательный, уместный и грамотный макияж – это целое искусство, которое призвано вдохновлять дам и окружающих их мужчин.

АКЦИЯ

## Быть грамотным модно

Татьяна Диулина

**10 апреля дворец культуры «Тольяттиазот» станет площадкой всемирной акции грамотности – Тотального диктанта.**

271 тысяча человек написала добровольный диктант в октябре прошлого года. В связи с пандемией акцию перенесли на осень, но в нынешнем сезоне всё как обычно: весна, апрель и Тотальный диктант, доступный для тех, кто умеет писать по-русски. Пол, возраст, профессия, национальность, социальный статус не имеют значения – все равны перед русским языком. В один день с учётом разницы часовых поясов Тотальный диктант пройдет в десятках стран и сотнях городов

по всему миру, чтобы люди еще раз прочувствовали: знать русский язык – увлекательно, быть грамотным – модно.

10 апреля в 15.00 во второй раз распахнёт свои двери для желающих проверить свои знания корпоративный дворец культуры. Он станет одной из семи площадок нашего города – просторной и комфортной для участников, читающей строгие санитарные нормы. Текст прочтёт Юлия Петренко, заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по связям с общественностью, автор инициатив в области культуры и просвещения. А организацию акции возьмёт на себя совет молодёжи и его лидер – Евгения Суходеева.

Тотальный диктант – акция, которую придумали филологи из Новосибирска, – состоится уже

в восемнадцатый раз. Два года назад он прошёл в 81 стране на шести континентах в 19 часовых поясах. В прошлом году его география, несмотря на пандемию, расширилась: офлайн-диктант написали в 45 странах, заочно – в 109. Организаторы рассчитывают, что свою грамотность проверят рекордные 300 тысяч человек.

Текст диктанта каждый год специально для акции создаёт известный писатель. В этом году его написал Дмитрий Глуховский – знаменитый писатель и журналист. По словам автора, это будет история с сюжетом, основанным на детских впечатлениях. Чтобы прочитать текст для участников, Дмитрий Глуховский приедет в Якутск, выбранный столицей акции в 2021 году.

Тотальный диктант – игра ума, интеллектуальное соревно-



вание. Причем с самим собой, потому что результаты, какими бы они ни оказались, узнает только сам участник. А если нацелены только на высокую оценку, время подготовиться ещё есть: в

Тольяттинском государственном университете начались бесплатные подготовительные курсы. По четвергам к ним могут присоединиться все желающие. До встречи на Тотальном диктанте!



Образовательное учреждение начали строить в Автозаводском районе. Это знаковое для города событие: последний раз школу в Тольятти возводили 19 лет назад. Новое образовательное учреждение появится в жилом квартале №20 и будет рассчитано на 1600 мест.

ГРАНТЫ И ТАЛАНТЫ

## 120 тысяч для молодых учёных

Если тебе не более 35 лет, и ты занимаешься наукой или конструкторской деятельностью, ты можешь претендовать на денежную выплату в 120 тысяч рублей. Гранты получат 100 победителей конкурса от министерства образования и науки Самарской области.

– Важно привлекать талантливую молодежь к научно-исследовательской деятельности, – подчеркивают в министерстве. – А для этого нужно стимулировать творческую активность молодых ученых и конструкторов.

Готов стать соискателем премии? Тогда нужно поторопиться. Заявки принимают до 25 марта включительно. Бланк был разослан пользователям системы электронного документооборота «Директум», также его можно найти на сайте министерства в разделе «Деятельность».

Заявка на конкурс должна включать описание научно-исследовательской или опытно-конструкторской работы. Организаторы обозначили приоритетные направления в развитии науки, технологий и техники, в том числе это:

- новые материалы, химические технологии, нанотехнологии (структуры, металлы и сплавы со специальными свойствами; каталитические системы и технологии; полимеры, композиты),
- производственные технологии (информационная интеграция и системная поддержка жизненного цикла продукции; конвейерные технологии; строительные технологии; автоматизация и управление технологическими процессами и комплексами, гибкие производственные системы, робототехнические системы и микромашины),
- информационные технологии,
- новые транспортные технологии (автомобильная техника на базе новых технических решений; безопасность движения, управление транспортом, интермодальные перевозки и логистические системы),
- экология и рациональное природопользование (например, мониторинг окружающей среды, обезвреживание техногенных сред; обеспечение экологической безопасности при разработке и эксплуатации энергетических станций, транспортных средств).

Дополнительную информацию можно получить на сайте министерства образования и науки Самарской области или у куратора конкурса Натальи Кудашевой по тел.: 8 (846) 333-54-14.

Подготовил Юрий Николаев

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

# Конструируем будущее

Татьяна Диулина

ТООАЗ продолжает проект инженерных классов: в школе №41 состоялся мастер-класс по трёхмерному моделированию. Основы векторной графики необходимы современным молодым людям, планирующим связать свою жизнь с миром большой химии и инженерно-технической сферой.

Напомним, в 2019 году проект «Лаборатория современных технологий» от организации «Мастер-План» выиграл мегагрант на конкурсе «Химия добра» от Тольяттиазота. Смысл инициативы в том, чтобы на практике знакомить школьников с научно-техническим творчеством. Азы робототехники, программирования, создания виртуальной реальности и 3D-моделирование – всё это развивает у детей техническое мышление и интерес к инженерным профессиям. Как только позволила санитарная обстановка, провели мастер-класс для учеников инженерно-технических классов и для восьми- и девятиклассников.

– Для наших учеников, которые планируют связать свою жизнь с инженерно-техническим направлением, это нужные знания. Предприятиям требуются сотрудники, умеющие работать на передовом оборудовании и решать нестандартные задачи. На мастер-классе ребятам наглядно показали принципы 3D-моделирования. Многих это вдохновило, что для современных химиков и «технарей» в целом – только плюс, – уверен Олег Давыдов, директор школы №41.

Обучать новому и открывать горизонты возможностей – в этот день два социальных проекта ТООАЗа дополняли друг друга, отметила Юлия Петренко, заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по связям с общественностью:

– Мастер-класс – интересный опыт и стимул развиваться для ребят, которые уже видят своё будущее и хотят знать и уметь больше. Новые знания расширят кругозор школьников и, возможно, выявят новые таланты.

Интересно, понятно и наглядно – так строили занятия на мастер-классе. Нескучная теория и увлекательная практика погрузили в творчество, и когда прозвенел звонок с урока, никто его не заметил.

– Сегодня мы познакомили ребят с основными принципами работы на 3D-принтере: школьники обучились азам работы с компьютерными программами, которые готовят детали для объемной печати, и самостоятельно конструировали трехмерные предметы, – рассказал Вячеслав Рябцов, ведущий мастер-класса,



руководитель проекта «Лаборатория современных технологий».

Знакомимся с Геннадием Никитиным. Без пяти минут выпускник инженерно-технического класса оценил урок и поделился с нами своими планами на будущее:

– Сегодня я впервые занялся 3D-моделированием – очень интересно и необычно, открыл для себя новую страницу технических знаний. После школы буду поступать в Самарский государственный технический университет на инженера-метролога – в моей семье это уже профессиональная династия.

После окончания учёбы молодой человек планирует вернуться на малую родину и влиться в рабочий коллектив ТООАЗа.

– Для меня как будущего строителя это нужный и важный опыт, – рассказала Наталья Лаврова, ученица инженерно-технического класса.

Высшее образование девушка хочет получить в Санкт-Петербурге, чтобы вернуться в Тольятти. – Если будет возможность – пополню ряды тоазовцев, – добавила школьница.





## ЛИЧНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ

## В краю далёком и родном

Татьяна Диулина

Где он, тот заветный край, где профессия обеспечит достойный доход? Где работа есть на любой вкус, а карьера идёт на взлёт? Наш корреспондент искала ответ на эти вопросы вместе с молодыми тольяттинцами. И нашла его: хорошо там, где мы есть. И в этом нет парадокса, когда мы понимаем, чего хотим и на что можем рассчитывать. Адекватно оцениваем свои знания и таланты. Романтические мечты сочетаем со здравым смыслом. Не обижаемся на людей, рынок труда и родной город. Удачи приветствуем, а ошибки анализируем. А главное – отличаем дефицит перспектив от охоты к перемене мест и приступаем к делу здесь и сейчас. Внимание читателей – реальные истории четырёх земляков, которые искали и нашли своё место под солнцем.

## От добра добра не ищут

Наталья родилась и выросла в Тольятти. Окончив с отличием университет в Самаре, вернулась в родной город. «Я всегда знала, как надо: где родился, там и пригодился», – отмечает девушка. В областной центр поехала только за образованием. О том, где жить после окончания вуза, вопрос не стоял. Конечно, дома, в Тольятти. Работу нашла быстро: «Никакого блата и связей – разместила своё резюме на сайтах поиска вакансий, и через месяц меня пригласили на собеседование». Теперь Наталья – опытный финансист в одной из организаций Тольятти. В профессиональном будущем в родном городе вполне уверена.

– На вещи смотрю реально. В Тольятти у меня семья, родители, друзья, квартира, да и зарплата меня вполне устраивает. Переезд в другой город, тем более в столицу с её «пробками» на дорогах и немислимыми ценами на жильё, на мой взгляд, – авантюра. От добра добра не ищут, – подчёркивает тольяттинка.

Тольятти – не миллионный, но стремительно развивающийся город. Здесь каждый может найти себя, если есть образование и желание расти. Наталья убедилась в этом на собственном опыте.

## За мечтой в небе

Марина с детства была активной. Отличница в школе, она без труда совмещала учёбу с танцами и каратэ. Легко поступила на бюджетное место на экономическом факультете ТГУ, а после университета молодой бухгалтер начала поиски работы:

– Я верила в себя, свои знания и перспективы в нашем городе. Рассылала резюме, ходила на собеседования. Думала, что найду работу за пару месяцев.

Марина с воодушевлением ходила на встречи с работо-

дателями – с собой диплом с отличием, блестящие рекомендации после практики и полные энтузиазма глаза. Вакансий по городу в интернете было мало, вспоминает девушка, а редкие собеседования заканчивались словами: «Мы вам перезвоним». Прошёл год. Устроиться по специальности так и не удалось, сидеть на шее у родителей было стыдно. В итоге бухгалтер стала продавцом-кассиром в сетевом магазине. Появился стабильный заработок, но Марина не перестала ходить на собеседования. Улыбнулась удача – устроилась в фирму по профессии.

– Вдохновение было такое, что я готова была работать за идею – очень хотелось проявить себя. Старалась делать больше и лучше остальных – так привыкла с детства, – вспоминает она.

Ответственная, амбициозная сотрудница, работающая за троих, начальству пришлась по душе. Жаль, на зарплате это никак не отразилось. Марине всё нравилось, и даже очень скромное вознаграждение за задержки на работе, бессонные ночи, проведённые дома за бухгалтерскими отчётами, не убили интерес к профессии. Убивало другое – отсутствие роста и перспектив:

– Я прекрасно понимала, что моя профессия не предполагает скачков в карьере, но для меня всегда было важно другое – моё профессиональное и личностное развитие. Не хотела останавливаться на достигнутом, видя, что по компетентности обогнала не только своих коллег, но и некоторых начальников и уж точно давно переросла уровень своей зарплаты – 15 тыс рублей в месяц.

На тот момент молодой провинциальный бухгалтер работала, что живёт с родителями и не имеет детей. «Потому что доходов моих хватало на продукты и на самые необходимые вещи в быту», – вспоминает Марина.

Нехватку финансов частично решила подработка, которую она тащила на себе с трудом, почти не имея выходных. Дополнительный труд в свободное время не только пополнял бюджет на 5 тыс рублей, но и принёс хроническую усталость. Через три года такой жизни девушку с головой накрыла депрессия: «Дело было не в упадке сил – я могла работать 24/7, но от отсутствия перспектив опускались руки. Ясно было одно – дальше так продолжаться не может, и через несколько месяцев мучительных раздумий я решила в корне поменять свою жизнь и начала со смены профессии».

Бывшая тольяттинка рассказывает: цели покорить Москву никогда не ставила, но своя колея вполне может привести в столицу. Окончив курсы бортпроводниц в авиашколе «Аэрофлота», Марина начала летать:

– Никогда не забуду первый рабочий день на борту самолёта. Когда шасси оторвались от земли, ко мне пришёл один из самых важных инсайтов в моей жизни – что первая профессия и бывшая работа были всего лишь

этапом моего пути к себе и своим берегам.

Стюардессой девушка работает уже восемь лет. Тысячи полётов и десятки стран, в которых побывала благодаря своей второй профессии: «Почти вся Европа, Латинская Америка и Азия. Страны, которые мы с коллегами увидели в свои выходные между перелётами, можно перечислять долго», – смеётся она.

Работа бортпроводницы – не мёд, в ней есть свои нюансы, но именно в ней Марина нашла себя. А родной город благодарит за то, что помог в этом: «Я следовала интуиции, прислушивалась к своим желаниям, и они привели меня в Москву. Мой дом там, где живёт моё счастье».

## Хорошо там, где мы есть

В отличие от Марины, долгие поиски работы и низкий уровень доходов Ирину обошли стороной. Окончив Тольяттинский госуниверситет, она без труда устроилась по специальности, юристом. Уже через неделю после получения заветного диплома наступил первый в её жизни трудовой день. Любимая работа вошла в её жизнь вместе с достойной зарплатой и дружеским коллективом. Она убеждена, что быстрое трудоустройство и приличная оплата для нашего города – не случайность, а закономерность:

– Тольятти прекрасен во всех отношениях. Великолепная природа и развитие, которое городу дают предприятия, делают его перспективным, особенно для молодёжи. Я горжусь своим городом.

Два года назад от друзей она узнала о вакансии юриста в большой организации в Москве. Посоветовавшись с родителями, девушка решила отправить своё резюме.

– Сделала это потому, что считала: никакие шансы нельзя упускать. Отправив своё резюме, я вскоре забыла об этом и продолжила жить как обычно. Спустя неделю мне позвонили из столицы и пригласили на собеседование. Я поехала в Москву, заодно навестила друзей. Тогда и подумать не могла, что уже через месяц мы будем жить с ними в одном городе. Меня взяли на работу, и я переехала в столицу, – рассказывает бывшая тольяттинка.

В родном городе девушку устраивало абсолютно всё, «но зачем отказываться от отличной вакансии с вполне приличной даже по московским меркам зарплатой? Рыба ищет, где глубже, а человек – где лучше», рассуждает Ирина. Впрочем, дело не только в этом:

– Москва всегда притягивала меня своей культурной жизнью. Выставок картин в лучших музеях не только России, но и Европы, театры и вечерние прогулки по выходным на Красной площади – ещё недавно всё это казалось мне недоступным. На поездку в Москву уходил весь отпуск, деньги на который порой приходилось копить целый год. Теперь для



Тольятти – динамичный и развивающийся город, в котором есть работа для молодых

культурного досуга достаточно спуститься в метро.

Ритм московской жизни, который пугает жителей регионов, Ирине пришёлся по душе: «Толпы, которые сметают всё на своём пути и душат, прижимая к стенам вагонов в метро, – плод богатой фантазии провинциалов, а вот пробки – насущная проблема в основном для владельцев автомобилей. Без личного авто в Москве даже проще».

Ирина убеждена: уезжать или оставаться – личное дело каждого. Это зависит от целей человека, стремлений, профессии и многих других факторов:

– Переезд – дело абсолютно естественное, и не всегда это связано с отсутствием перспектив в родном городе. Не все гонятся за длинным московским рублём и мифической красивой жизнью в столице. Я, например, просто поняла, что Москва – мой город, многое здесь меня вдохновляет. – При этом я всегда помню, что путевку в жизнь мне дал именно Тольятти.

## С верой в малую Родину

«Для счастья нужно немного – иметь здоровье, семью и желание развиваться, которое со временем неизбежно приведёт к успеху и материальному достатку, где бы вы не находились», – считает Анастасия. Экономист с высшим образованием, она смогла реализовать себя в неожиданной для себя сфере – став отличным массажистом.

– Всё началось ещё в детстве, лет с десяти родители и сестра всегда просили меня «помочь им спинку». С этой просьбой ко мне обращались все родственники и друзья, приходившие к нам в гости. Вскоре стало понятно, что в искусстве массажа я проявляю

незаурядные способности. Но цели стать массажистом у меня не было, – рассказывает Анастасия.

Получив диплом экономиста, девушка начала работать по специальности, но содержание работы оказалось не слишком интересным, да и зарплата не прибавляла энтузиазма.

– Через пару лет я поняла: надо что-то менять, и начала действовать. Мысль о том, чтобы стать массажистом пришла внезапно, когда мама в очередной раз попросила помассировать плечи, меня осенило: «это то, что нужно», – делится массажист со стажем.

Девушка не стала терять времени и уже через месяц пошла обучаться новой профессии. Окончив специальные медицинские курсы, сняла помещение и начала искать клиентов. Дело пошло, но не сразу – посетителей поначалу было немного, но Анастасия продолжала с воодушевлением трудиться, повышала квалификацию, осваивала новые техники лечебного массажа. Спустя два года девушка наладила успешный и стабильный бизнес. Теперь визиты к ней расписаны на несколько месяцев вперёд.

К своим тридцати годам в родном Тольятти Анастасия полностью состоялась в профессии:

– Почему я осталась в Тольятти, а не уехала? Да потому, что уверена: главное не место, а дело, которым ты занимаешься. Мыслей о переезде у меня никогда не было – я знала, что смогу реализовать себя где угодно, но где угодно мне не нужно. Работать и жить я хочу в родном городе, и для этого у меня есть все возможности, ведь в любом деле главное – самоотдача и желание трудиться. Я с уважением отношусь к своей профессии, а к малой Родине – с любовью и верой в неё.



В России разработают стандарт «всё включено» для гостиниц, чтобы каждый турист при оплате путевки точно знал, на что можно рассчитывать в отеле, заявил Ростуризм. С 2020 года путешествия по России набирают обороты, объём ранних бронирований летних туров по стране вырос к 2019-му на 30%. Прежде всего россияне привлекают отели с услугами по системе «всё включено».

БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ

# ТОАЗ – чемпион!



Юрий Николаев

**Баскетбольная команда «Тольяттиазот» впервые победила в чемпионате города. С ноября 2020 по март 2021 года наша команда выиграла во всех десяти играх.**

Прежде чем говорить о чемпионстве, расскажем о том, что ему предшествовало. В 2020 году заводское баскетбольное движение серьезно трансформировалось. Первое – команды «ТОАЗ» и «ТОАЗ-2» стали единым коллективом и сейчас играют без тренера. Во-вторых, поменяли лигу: из чемпионата Самарской области (дивизион «Тольятти») перешли в чемпионат городского округа Тольятти. А главное – состав усилился лучшими баскетболистами из числа заводчан. На сезон 2020/21 заявили об участии Владислава Ушакова (цех №35), Артема Мишагина (27) и Кирилла Курбатова (125).

– Они всегда защищают честь завода на различных спартакиадах и соревнованиях. Однако в рамках городских чемпионатов у каждого была своя команда, – рассказывает работник цеха №63, капитан команды Денис Денисов. – Влад и Артем выступали в составе команды ТГУ, а Кирилл представлял клуб в городской

лиге Самары. Но на сезон 2020/21 удалось убедить каждого из них присоединиться к баскетбольному клубу «Тольяттиазот». Итого в составе на сезон у нас было девять игроков – работников ТОАЗа.

В чемпионате Тольятти по баскетболу сезона 2020/21 выступили шесть коллективов. Помимо ТОАЗа, это три команды от СДЮС-ШОР по баскетболу «Красные Крылья», клуб «Подстёпки» и команда «Феникс», представляющая частную спортивную школу. Они сыграли друг с другом в два круга. Со старта чемпионата Тольяттиазот принялся крушить соперников. В некоторых играх разница в счете достигала 40 очков.

В перерыве между кругами наши баскетболисты успели выиграть другой трофей – победили в ежегодном кубке имени Николая Семёнова, обыграв в финале команду АвтоВАЗа.

Заключительный тур чемпионата проходил 6 марта в спорткомплексе «Акробат». Игра уже ничего не решала – вопрос о чемпионстве нашей команды был решен досрочно. Однако предстояло пройти еще одну важную, а главное, приятную процедуру – награждение! Помимо чемпионского кубка организаторы вручили индивидуальные награды. Так, лучшим защитником по итогам сезона признан Владислав

Ушаков, а лучшим игроком чемпионата стал Артем Мишагин.

Главный организатор чемпионата Тольятти по баскетболу Вячеслав Тягусов видел все игры с участием клуба «Тольяттиазот».

– Ваши парни показали себя блестяще. Чемпионство более чем заслуженное, – резюмировал он. – Знаю, что Тольяттиазот помогает развитию спорта на уровне города и области. Вижу, что и среди заводчан спорт приветствуют и поддерживают.

В интервью после награждения лидеры команды отметили: чемпионат ТОАЗа по баскетболу среди цехов, который проходил два года подряд, позволил найти новые лица. Ребята начинают посещать тренировки, вливаться в заводскую баскетбольную семью. Игроки заметили: баскетболу есть куда расти на ТОАЗе, но результат уже виден. Капитан Денис Денисов, комментируя нынешний успех, без ложной скромности отметил, что команда собралась отличная:

– Надеюсь администрация оценит, что мы стали чемпионами города. Есть желание попробовать свои силы на больших соревнованиях любителей – всероссийского масштаба.

Мы поздравляем баскетбольный клуб «Тольяттиазот» с чемпионством и продолжим следить за успехами наших спортсменов!



БЛАГО ТВОРИМ

# С НОВЫМ ЗВУЧАНИЕМ

Татьяна Диулина

**Благодаря партнёрству с Тольяттиазотом у филармонии появились новые гусли. Первыми звучание самобытного народного инструмента оценили зрители концерта «Гусли сквозь столетия».**

Партнёрские отношения завода и филармонии начались пять лет назад: Тольяттиазот профинансировал ремонт рояля Steinway, на котором играли самые именитые гости, напомнила заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко:

– Гусли – это душа русского народа, их звучание по-особенному отзывается в каждом из нас. Прекрасно, что теперь тольяттинцы услышат концерты Русского оркестра с новым звучанием. Надеемся, инструмент с большой историей вдохновит учеников музыкальных школ и музыкального колледжа, которые часто ходят на концерты филармонии, освоить его и поможет воспитать новых тольяттинских музыкантов.

Прежде тольяттинский Дом музыки имел лишь ученические гусли, по своим параметрам они сильно уступали концертному

инструменту – имели всего четыре октавы. У новых гуслей пять октав, объемное и глубокое звучание.

– Инструмент, который мы получили благодаря Тольяттиазоту открывает для филармонии новые возможности, и мы очень благодарны, – отметила Лидия Валентиновна.

Клавишные гусли изготовили на Московском производственном комбинате музыкальных инструментов фонда имени Чайковского. Это единственное предприятие в стране, где щипковые инструменты делают вручную. В конце 2020 года все готовые гусли уже распределили по разным городам на два года вперед, но к Тольятти был благосклонен случай: один из инструментов не смог вовремя отправиться в Сибирь из-за сильных морозов. Гусли не терпят холода, и мастера решили: для сибирского города они изготовят другой инструмент, а этот отправят в Тольяттинскую филармонию. Через две недели после заказа гусли уже принимали в стенах филармонии. Случай редкий, замечает Лидия Семёнова:

– Для нас концертные гусли – это возможность играть оркестровые соло на новом уровне. Они придадут неповторимый колорит камерным концертам, сочетаясь с ансамблями разных инструментов. Программу «Гусли сквозь



**Завод стал партнёром не только для филармонии, но и для всей культуры города, отметила руководитель департамента культуры Тольятти Марина Козлова**

столетия» поставили в короткие сроки, чтобы порадовать зрителей сочетанием гуслей с фортепиано, домброй, квартетом народных инструментов и вокалом.

Первой в городе осваивает гусли Екатерина Лунькова, играющая в Русском оркестре:

– Сразу ощутила широкий музыкальный диапазон и объём-

ное звучание этого инструмента. Надеюсь, и гости филармонии прочувствовали мягкий тембр и бархатный голос новых клавишных гуслей.

ИДИ И ЧИТАЙ

## Чарльз Диккенс: где любовь – там всё

Татьяна Диулина

**7 февраля исполнилось 209 лет со дня рождения бессмертного классика, гордости английской литературы – Чарльза Диккенса.**

Став самым популярным англоязычным прозаиком ещё при жизни, он необычайно полно и правдиво отразил все этапы воспитания детей. Указал не только фатальные ошибки в воспитании, но и верный путь родителям, которые хотят вырастить полноценную личность и счастливого человека. «Жизнь Дэвида Копперфилда, рассказанная им самим» – центральный роман классика, читая который можно прожить ещё одну жизнь, полную детских страданий и счастливых переживаний.

Русская и мировая классика во все времена говорила о чём угодно, но только не о проблемах детства, становления личности и о людях, которые калечат или, наоборот, помогают маленьким людям, взрослея, постепенно превращаться в счастливых и успешных. Поэтому появление на литературной арене в тридцатые годы девятнадцатого века Чарльза Диккенса произвело эффект разорвавшейся бомбы. Ещё никто не писал о детях так правдиво, жизненно и безапелляционно, как это делал Диккенс. «Холод-

ный дом», «Большие надежды», «Приключения Оливера Твиста» и десятки других романов посвящены одной теме: развитию и становлению личности ребёнка под силой обстоятельств и под влиянием людей.

Диккенс – один из первых в мировой литературе, кто проследил, как влияют реакции и поведение взрослых людей на ребёнка. Что нужно делать и как себя вести с маленьким человеком, чтобы вырастить достойного члена общества и гармоничную личность? На все эти вопросы в своих произведениях где-то жёстко, но очень честно отвечает английский классик. Одним из немногих он сумел объединить жгучий реализм, сентиментальное и сказочное начало в каждой из своих книг.

Книгой «Жизнь Дэвида Копперфилда, рассказанная им самим» восхищались Лев Толстой, Фёдор Достоевский, Шарлотта Бронте, Вирджиния Вулф и другие великие коллеги Диккенса. Действительно, по оценкам критиков, этот роман превзошёл остальные. Автобиографический, социально-психологический и философский, он захватывает с первых страниц. Накал страстей и повороты сюжета – читатель испытает полную палитру эмоций, от умиления до ярости. Те, кто считает, что самая яркая книга английского автора о жизни

ребёнка – это Гарри Поттер, просто не читали «Жизнь Дэвида Копперфилда, рассказанную им самим». Здесь нет волшебных палочек, сов и злых волшебников, но реальные жизненные сюжеты порой гораздо круче, чем выдуманный мир волшебства.

В чём же уникальность романа? Автор постепенно и очень тонко раскрывает перед читателем грани детской души. История Дэвида началась, когда ему не было и семи лет. Роман говорит, что чувствует, о чём думает и мечтает мальчик, пока с ним рядом любящая мать, и что происходит, когда за воспитание берётся отчим – требовательный, властный, не желающий идти на малейшие компромиссы, стремящийся сломить волю маленького Дэви.

Многие «любящие» родители могут увидеть в персонажах, изображённых Диккенсом, себя. В книге мы встречаем и завышенные ожидания по отношению к ребёнку, и губительную силу школьного воспитания, и спасительную любовь и уважение к ребёнку, свойственные психологически здоровым людям. Диккенс говорит, что несостоятельным учителям самое место в тюрьме, где они должны быть надзирателями: лучше выгнать свою злобу и комплексы на заключённых, чем калечить ни в чём не повинных детей, которым под



таким влиянием никогда не стать полноценными членами общества.

Есть в этой истории и положительные примеры. Няня Дэвида – добродушная, адекватная и вдумчивая Пегготи – своим примером учит мальчика любви к жизни. Беседа с ним, она открывает мир человеческого тепла и душевного покоя, в котором нуждается каждый ребёнок. Пегготи – далеко не единственный человек в романе, кто помогает Дэвиду стать самим собой, прийти к своим берегам. На жизненном пути мальчику встречаются прекрасные, пусть и совсем не богатые люди, глядя на которых, он убеждается: «Хижина счастья лучше, чем дворец холодной роскоши, и там, где любовь, там всё».

Диккенс показывает историю взросления и становления личности Дэвида с малых лет до женитьбы. Книга говорит о проблемах воспитания и жизненного пути мужчины. Это произведение стоит прочитать всем родителям, детям старше 14 лет и молодым людям, которые чувствуют, что стоят на некоем распутье и не знают, куда двигаться дальше. Прочитав роман, родители узнают, как понять своих детей и воспитать из них прекрасных взрослых, а подростки начнут лучше осознавать себя и воспринимать точку зрения родителей.

Вы ещё не читали «Жизнь Дэвида Копперфилда, рассказанная им самим»? Тогда идите и читайте!



ХИМИЯ СЛОВА

# Боевой вирус страшнее укола

Ольга Тебенкова

**Военный врач и научный журналист Алексей Водовозов за свою жизнь перенёс много прививок и рассказывает о них профессионально. Чтобы собрать материал для лекции «Вакцины как жертвы собственной эффективности» на проекте «Химия слова», он советовался с разработчиками вакцин, опирался на научные исследования и даже сам решил принять участие в испытании вакцины от коронавируса.**

Двери лектория от Тольяттиазота открылись, чтобы обсудить животрепещущую тему – вакцинацию. Когда появилась возможность привиться от коронавируса, возникло много вопросов по этому поводу. Людей обычно пугает всё новое, а в информационном пространстве масса недостоверных и пугающих сведений. Лектор поделился: на днях разбирал по пунктам видео круглого стола, посвящённого вреду вакцин. На нём было много голословных заявлений, которые потом разнеслись по интернету. Хотя есть научные статьи и исследования, опровергающие сказанное.

В лекции Алексей Водовозов опирался на научные данные, статистику и последние наработки в области вакцинации. А также привёл массу примеров из истории, которая учит – нельзя давать слабину в борьбе с инфекциями.

## Коровы из рук растут

Сколько лет прививкам? Порядка тысячи лет. Именно прививкам, а не вакцинации – не путайте.

Первые прививки были задокументированы в IX-X веках в Китае. Тогда корочки с оспенных язв измельчали и при помощи трубки человеку вдвухивали в ноздри. Идея была в том, что переболевший и выживший приобретал некое свойство, которым он «делился» с другими. Такие прививки действительно работали: 80% переболевали в лёгкой форме и приобретали иммунитет. Остальные, к сожалению, болели с осложнениями. Но если вспомнить, что оспа была смертельна в 90% случаев, то последствия прививок выглядят уже не такими пугающими.

В XVIII веке идея прививок дошла до Англии, где провели первые испытания на безопасности на тюремных заключённых. Когда выяснилось, что этот способ относительно безопасен, привилась сама королева, а следом за ней – вся Европа.

В том числе прививками заинтересовалась российская императрица Екатерина II, которая выписала врача из Англии, чтобы привиться самой. В её время медики брали содержимое оспенных пузырьков и вносили его в порезы на коже. Для этого взяли мальчика «из простых», которому потом пожаловали дворянство за «донорство» материала.

Основная проблема прививок на тот момент была в том, что для них использовали полноценный человеческий вирус, который мог спровоцировать заболевание в полную силу. Научный прорыв случился снова в Англии. Врач Эдвард Дженнер обратил внимание на то, что доярки не болели оспой. Они заражались коровьим вирусом, переносили болезнь легко и потом не заражались человеческой оспой. Тогда Дженнер использовал для прививки животный материал – именно так и появилась первая вакцина. Кстати, само слово «вакцина» в переводе с латыни означает «коровий».

Поначалу научное сообщество отнеслось со скепсисом к вакцине Дженнера. Сохранились карикатуры тех лет: люди с рогами ходили на четвереньках, из места прививки у них вырастали коровьи головы – настолько люди в то время боялись вакцин. Всё изменилось, когда эпидемия 1840-1843 годов погубила 500 тысяч европейцев. После этого началась массовая вакцинация, благодаря которой оспе удалось искоренить.

## Мифы о вакцинации

В XIX веке верили в «рога от прививки», а в современном мире свои заблуждения, не менее необоснованные. О самых диких и опасных слушателям лектория рассказал Алексей Водовозов.

### 1. Переболеть лучше

Современные вакцины производятся из ослабленных форм микроорганизмов или даже какой-то их части. Встреча с таким «прирученным» патогеном безопаснее. Однако чтобы «познакомить» организм с врагом, некоторые вакцины приходится вводить несколько раз.

– Бытует мнение, что лучше переболеть, и тогда иммунитет будет сильнее. Вот только есть одна тонкость – для этого нужно выжить, – отмечает лектор. – Серьёзные инфекционные заболевания в их «естественном» течении чреваты долгим периодом восстановления, осложнениями или даже летальным исходом. Конечно, у вакцин тоже могут быть побочные эффекты. Но это несравнимо с осложнениями после встречи с «боевым» вирусом.

Как сказал Алексей Водовозов, в части вакцинации медики «меряют риски», где на



Алексей Водовозов:

**«У многих переболевших знакомых даже спустя несколько месяцев так и не восстановилось обоняние, сохраняются вкусовые аномалии: один бросил пить, потому что в алкоголе ему мерещится запах ацетона, другие – отказались от овощей из-за мыльного привкуса»**

одних весах сильная аллергическая реакция у одного человека на миллион, а на другой – жизни миллионов, которые может унести бесконтрольная инфекция.

И не факт, что если человек переболел, то он больше не заболит – ведь со временем количество антител уменьшается. К тому же, не всегда после болезни антитела выработаются в достаточном количестве. Например, коронавирус сильно истощает организм, и люди ещё долго страдают постковидным синдромом.

– У меня есть друзья – спортсмены-биатлонисты. После перенесённого коронавируса для них пройти километр шагом стало подвигом. У многих переболевших знакомых даже спустя несколько месяцев так и не восстановилось обоняние, сохраняются вкусовые аномалии: один бросил пить, потому что в алкоголе ему мерещится запах ацетона, другие – отказались от овощей из-за мыльного привкуса. И неясно, когда это пройдёт и пройдёт ли, – заключает лектор.

### 2. Кори уже нет

С начала массовых вакцинаций заболеваемость корью значительно упала, но она всё ещё не побеждена. Ежегодно ВОЗ отмечает миллионы заболевших и сотни тысяч умерших.

До сих пор остаются те, кто выступает против прививок по религиозным причинам. Часто такие люди живут отдельными общинами – так называемыми «Библейскими поясами», и ученые

наблюдают за детьми из них. В одном из таких исследований, проходившем в Нидерландах, оценивали иммунную защиту 82 детей в возрасте от 4 до 17 лет из среды, «наивной» к инфекциям. 77 детей переболели корью, и анализ показал, что болезнь вывела из строя их иммунные клетки.

В нашем организме за гуморальный иммунитет отвечают антитела. Это тяжелые белки, которые в течение нашей жизни накапливают информацию о возбудителях болезней. Когда человек переболевает корью, она «стирает» часть информации в антителах. Таким образом, можно заново заболеть теми инфекциями, которые уже перенёс. Это явление называется «коровой склероз».

Кстати, есть данные, говорящие, что коронавирус обладает такой же способностью – «подчищать» за собой иммунитет.

### 3. «Смотрите: ещё один случай...»

В США создана система сообщений о неблагоприятных (побочных) эффектах прививок – VAERS. Оставленные в ней заявления расследуют, каждый случай рассматривают индивидуально. Часто оказывается, что человек умер спустя несколько дней после вакцинации от причин, с прививкой не связанных.

– Вот интересный случай: молодая женщина умерла на следующий день после прививки. В ходе расследования в её крови нашли 12 психоактивных веществ

– она умерла от передозировки наркотиков, – заключает лектор.

Ещё пример: когда новые ленты пестрят заголовками в духе «в доме престарелых умерло столько-то людей после прививки», мало кто спешит сравнить с еженедельной смертностью. А если проверить, то окажется, что прививка ни при чём.

### 4. Вакцины вызывают аутизм

Алексей Водовозов собирает коллекцию публикаций по этой теме: более 200 исследований показывают, что нет связи между вакцинацией и развитием аутизма у детей.

– Порой ко мне приходят люди с новыми исследованиями, где найдена эта корреляция. Но на проверку оказывается, что эти публикации некачественные: в исследовании допущены методологические ошибки, некорректные подсчеты, – поясняет Алексей Водовозов.

### 5. Эпидемии были из-за плохих санитарных условий

Наблюдая, как резко сократилось число эпидемий в двадцатом веке, многие приходят к выводу о том, что дело в лучших санитарных условиях – чистой воде, хорошем питании, развитии медицины и соблюдении гигиенических норм. Это так в случае холеры, но не кори или коронавируса: они передаются воздушно-капельным путем и нечувствительны к антибиотикам.



**Алексей Водовозов:**  
*«Бытует мнение, что лучше переболеть, и тогда иммунитет будет сильнее. Вот только есть одна тонкость – для этого нужно выжить»*

– Если посмотреть на графики заболеваемости корью, то она сходила на нет в 80-е и в последние годы – когда проходили массовые вакцинации, – поясняет Алексей Водовозов. – Далеко ходить не нужно: в 2020 году мы увидели мир без одной-единственной очень важной вакцины.

### Как общаются коронавирус и иммунитет

На поверхности коронавируса есть шипы из S-белка. С его помощью вирус проникает в клетку. По принципу «ключ-замок» он связывается с ферментом, отвечающим за регуляцию кровяного давления. Его больше всего в клетках кровеносных сосудов. Именно поэтому коронавирус в первую очередь поражает капилляры и ткани, где их много: легкие, сердце, мозг.

Вирус погружается в цитоплазму клетки. Его оболочка раскрывается, и по вирусной РНК начинается сборка новых вирусных частиц. Вирус разрушает клетки, когда из них выходит. Ему нужна липидная оболочка, и он делает её из мембраны клетки. Отчасти это служит ему маскировкой – под «своей» оболочкой организму сложнее распознать чужеродные клетки.

Высвобожденные вирусные частицы ловит антиген-презентирующая клетка, которая захватывает любые чужеродные объекты. Её задача – распознать «иностранный агент», поймав его и выставить у себя на мембране. Показать другим клеткам, с кем нужно бороться.

К этой клетке подходят Т-хелперы – лимфоциты, которые берут информацию о новых врагах и передают её другим иммунным клеткам.

– Т-хелперы – это командиры, сами они не воюют, – объясняет Алексей Водовозов. – Их задача – разбудить бойцов. На страже человеческого здоровья две армии иммунитета. Первая – гуморальный, или антительный, иммунитет. В-лимфоциты продуцируют «биохимическое» оружие: антитела, которые облепляют шипы

вируса, не давая ему связываться с рецепторами клеток организма. Они также служат ярлыком «съешь меня» для фагоцитов – клеток, пожирающих всё чужеродное. Вторая армия – цитотоксические Т-лимфоциты, которые убивают инфицированные клетки.

Получается, что организм при болезни теряет клетки дважды: когда вирус размножается и когда иммунитет начинает бороться. Единственным плюсом этих потерь становятся клетки памяти, отвечающие за приобретенный к инфекциям иммунитет. Эти клетки мгновенно реагируют на уже знакомого «врага», им не нужен «приказ» Т-хелпера. Получить их можно, переболев либо привившись.

### Такие разные вакцины

Самые старейшие вакцины – «живые». К таким относилась вакцина от оспы, например. Её недостаток в том, что вирус мог перейти в «боевую конформацию» и вызвать полноценное заболевание.

В XX веке вирусы для вакцин стали инактивировать – убивать с помощью термической или химической обработки. Дальше – ещё безопаснее: убитые вирусы принялись дробить по частям. Минус этого метода – нужно несколько раз повторить вакцинацию, чтобы иммунитет научился распознавать патогены.

С развитием науки и медицины появилась возможность брать для вакцин чистый генетический материал вирусов, и так появились синтетические полипептидные вакцины. К ним относится «ЭпиВакКорона», которая помогает выработать антитела к N-белку коронавируса.

Можно создавать и псевдовirus – пустые оболочки от вирусов, из которых выскоблили всё внутреннее содержимое. Такая «пустышка» для иммунных клеток служит в роли тренировочного чучела.

Можно даже не вводить вирусный материал, а «попросить» организм некоторое время синте-

зировать белки, к которым необходимо выработать антитела. Для того чтобы ввести информацию в клетку, используют нуклеотидные вакцины. Как пример – вакцина от ковида на основе матричной РНК от компании Pfizer.

Еще один тип вакцин – рекомбинантные. Для них берут хорошо изученные вирусы и бактерии в качестве переносчиков, лишают их возможности размножаться и помещают внутрь частичку того вируса, от которого создают вакцину. Например, Спутник V (он же – ГамКовидВак) является вакциной на аденовирусном векторе, для её создания использовали S-белок коронавируса. Ранее на той же платформе разработали вакцину от лихорадки Эбола.

– Плюс нуклеотидных и рекомбинантных вакцин в том, что это готовая платформа, в которой легко можно менять «начинку», – говорит лектор. – Раньше вакцины разрабатывали по несколько лет, но в ситуации с коронавирусом сроки пришлось сократить. Этого удалось достичь за счет разработанных ранее платформ, которые использовались десятилетиями.

Клинические испытания включают три фазы: первая – на безопасность, вторая – на иммунологическую (антительную) эффективность, третья – массовые испытания на добровольцах, где оценивают профилактическую эффективность. Эти фазы в эпоху коронавируса изменились: первую и вторую фазы объединили и стали сразу тестировать на безопасность и наличие иммунного ответа. Третья фаза означает, надолго ли формируется иммунитет, и вакцина проверяется уже «в бою».

В 2020 году Алексей Водовозов принял участие в третьей фазе испытаний вакцины «Спутник V». Добровольцев поделили на две группы: 75% испытуемых ввели вакцину, а оставшимся – плацебо. Так проверяют эффективность вакцины. Пока неизвестно, в какой группе оказался Алексей, и он, соблюдая чистоту эксперимента, не делал тестов на антитела. Но есть косвенные подтверждения, что он был среди вакцинированных: его супруга заболела

covid-19, всю болезнь провела дома, и даже после столь тесного контакта Алексей не заболел:

– Я решил принять участие в испытании, чтобы посмотреть, как этот процесс устроен изнутри. Параллельно с официальными испытаниями некоторые участники эксперимента через телеграм-канал организовали своё «народное» исследование: они сделали тесты на антитела, и их результаты совпали с теми, которые были напечатаны в научном журнале Lancet. Значит, вакцина действительно эффективна.

Противопоказаний у вакцины все меньше. Сперва в список включили всё, что может случиться, но по мере испытаний границы применения раздвигаются.

Для создания Спутника V использовали два разных аденовирусных вектора редкого типа, чтобы не было реакции на носителя. Трудностью стало то, что генетический материал коронавируса содержится в виде РНК, а у аденовируса – ДНК. Разработчикам вакцины пришлось «переписать» частичку РНК коронавируса, отвечающую за создание S-белка, в виде ДНК.

И в связи с этим родился самый нелепый миф о новых вакцинах – что они изменяют наш геном. Лектор этот миф развенчал:

– Фрагменту не нужно встраиваться в наш геном – в ядре считается любая ДНК-информация. Специальный транспортный белок, как по канатной дороге, доставляет аденовектор к ядру клетки, где ДНК вируса считывается. По ней пишется матричная РНК, которая затем выбрасывается в цитоплазму клетки. На её основе на рибосомах строятся закодированные белки. И дальше происходит формирование иммунитета, как при заражении, с той разницей, что вируса нет: он не размножается, а человек не болеет.

### Привиться должны три четверти населения

Большая проблема в том, что порядка 62% россиян относятся с недоверием к вакцине от коронавируса. Это создает проблемы не только самим антипрививочникам, но и всему обществу. Например, если кто-то не сделает прививку от кори, это не будет большой бедой. Ведь большинство из нас привиты, и мы – часть «щита», оберегающего всё общество от болезни. Даже если кто-то не привит, вероятность заразиться для него в среде привитых минимальна.

Совсем другое дело с коронавирусом. Сейчас привитых людей единицы, широкой иммунной прослойки нет. То есть «щит» дырявый.

По подсчетам иммунологов, для того чтобы победить коронавирус и сформировать популяционный иммунитет, необходимо, чтобы привилось три четвертых населения Земли. Причем чем скорее привьется необходимое количество людей, тем меньше потери мы понесём.

Вирус развивается, он эволюционирует и приспосабливается к нам. Чем больше он циркулирует по популяции, тем успешнее учится «обходить» защитные системы нашего организма.

Что делать, чтобы спастись? Вакцинироваться.

– Надеяться на естественный популяционный иммунитет нельзя, – считает Алексей Водовозов. – Это показала Швеция, где не применяли никаких противокоронавирусных мер. В другой стране – Израиле, где привито более трети населения, наблюдается спад заболеваемости. И чем скорее эта положительная тенденция распространится на весь мир, тем быстрее мы вернёмся к привычному образу жизни.

### КОММЕНТАРИИ СЛУШАТЕЛЕЙ

#### Заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко:

– Я верю в науку и считаю, что вакцинация – это панацея. Чем быстрее у нас всех выработается коллективный иммунитет, тем скорее отступит пандемия. Я переболела коронавирусом, и могу сказать, что приятного в этом мало. Мои родители привились, и я сама в скором времени собираюсь сделать прививку.

#### Заместитель главного врача МСЧ №7 Андрей Акользин:

– Лектор доступно рассказал о механизмах проникновения коронавируса в организм человека и о работе иммунитета. Подача материала проста и наглядна, и это большой плюс. Рад был видеть на лекции молодых людей, которым эта тема интересна.

#### Слушательница Эльвира на днях привилась. Она отмечает:

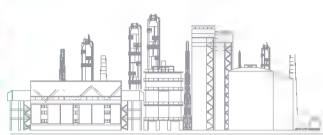
– Лекция была полезной. Когда я поделилась с друзьями, что сделала прививку, они были шокированы. Очень не хватает информации, которая могла бы успокоить людей, так что такие лекции необходимы.

#### Один из постоянных зрителей лектория, Владимир, узнал много нового:

– Я даже не подозревал, что вакцины так по-разному устроены.

#### Татьяна после лекции задала вопрос Алексею Водовозову и получила ответ:

– Лектор рассказывал о том, что норки и хорьки заражаются теми же инфекциями, что и люди. Я спросила, если мы привьёмся и победим вирус среди людей, не будет ли опасностью, что хорьки снова нам его передадут? Алексей заверил, что этого не случится.



Киностудия «Союзмультфильм» подтвердил, что запустит детский телеканал. Возможно, на базе канала «Мультиландия». Союзмультфильм планирует показывать современный контент и не забывать советскую золотую коллекцию – сериалы «Ну, погоди!», «Весёлая карусель», «Каникулы в Простоквашино», мультфильмы о Винни Пухе, Карлсоне, Мамонтёнке и другие любимые ленты.

МАСЛЕНИЦА

# Встречаем весну под детский смех

Ольга Тебенкова

**Мы ждём тебя, весна!**  
14 марта в ДК «Тольяттиазот» прошли масленичные гуляния. Гостей праздника ждали игры, ярмарка, мастер-классы и угощения.

«Посватался Алёша Попович к Алёнушке, дочери Масленицы. А будущая тёща ему: ну-ка покажи, на что горазд! Но без помощи Алёше не обойтись», – с весёлого представления начались масленичные игрища для детей: в мишень попади, воздушный шарик проколи, портрет Алёнки нарисуй.

– Морозы отступят, весна придёт. Сегодня она поймёт, что мы её очень ждём, – говорит актриса Екатерина Ильюк, исполнившая роль Масленицы. – Жаль, что в этом году не будем сжигать чучело, из-за пандемии перенесли гуляния в зал. Хорошо, что праздник состоялся. С утра люди на ярмарке, слушают песни, участвуют в играх.

Актёры дворца культуры привлекали детей к конкурсам. Первыми «петушьи бои» опробовали девочки – победительница Маша в восторге: «Это было весело и несложно». Мальчишки устроили бой на троих, и младший, Тимо-



фей, оказался ловчее соперников, которые были на голову выше: «На Масленице очень здорово, мне нравится играть».

Весенние песни исполнил коллектив «Бэби-шлягер», многолюдно было у прилавков мастеров: издалека манили игрушки и предметы бытовой утвари ручной

работы, мёд, фермерские сыры и сладости. Пряники можно было купить и... украсить: мастер-класс по росписи пряников собрал много участников. Дебют удался у улыбающейся юной Маргариты.

Дети прыгали на скакалке и переворачивали блины на сковороде, а взрослых увлек инста-

грам-розыгрыш: нужно было найти таблички с ингредиентами классических блинов, из букв на них сложить слово и выложить в подписи к фотографии с праздника в Instagram. Тому, кто набрал больше лайков, достался мультипекарь. Победительница Татьяна не раз бывала на гуляниях

О ПРАЗДНИКЕ

**Заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко:**

– Зиме надо проводить, чтобы быстрее пришла весна. Чучело сжигать не будем, но делаем что можем. Народ соскучился по праздникам, и мы надеемся, что в тёплое время сможем устраивать интересные события для жителей Комсомольского района под открытым небом.

**Депутат городской думы Виктор Казачков:**

– Судя по тому, какая царит атмосфера – живая и праздничная, все рады концу зимы. Всем надо быть здоровыми и желать друг другу добра и счастья.

во дворце культуры: «Каждый год прихожу сюда на Масленицу – всегда весело, интересно и вкусно!» И словно в подтверждение ее слов в конце праздника скоморохи вынесли огромное блюдо с блинами и угощали всех гостей – по доброй масленичной традиции.

# Обкатали новую традицию

Юрий Николаев

**ТОАЗ провёл Масленицу... на коньках. Семейный праздник для заводчан организовал хоккейный клуб «Тольяттиазот» при поддержке администрации и профсоюза.**

Интриговало название праздника – «Хоккейная Масленица». Да и афиша обещала богатый на развлечения вечер воскресенья. Не удивительно, что 14 марта на льду спорткомплекса «Труд» побывали почти сто заводчан со своими семьями, и каждый смог найти занятие по мастерству и увлечению.

Прокат, стойка на одной ноге, движения – тренер по фигурному катанию Дарья Тарасова учила девушек азам танцев на льду. Оказалось, что в фигурном катании даже падать нужно красиво. А мальчишки вместе с папами учились правильной хоккейной разминке, осваивали ведение шайбы. Оба вратаря тоазовской хоккейной команды прилично потоптели, отражая броски по воротам от всех желающих. Свое место нашли и новички, и те, уверенно выписывали виражи на льду.

Участников праздника ждали веселые эстафеты и конкурсы, горячий чай и блины.

Дочь нашего коллеги Максима Федотова, начальника участка из службы заказчика ремонтов, профессионально занимается фигурным катанием. Елизавета исполнила красивый прокат под вокал Анны Агаевой – специалиста из отдела планирования и контрактации ремонтов.

В гурьбе катающихся отмечаем, как уверенно держатся на коньках заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко и заместитель председателя профкома Дмитрий Назин. Они приветливо машут и делятся впечатлениями.

– На коньках мы Масленицу еще не встречали, – улыбается Юлия Владимировна. – Спасибо нашей хоккейной команде, это они главные организаторы. А администрация и профсоюз поддержали инициативу. Мы за спорт и семейные ценности, поэтому сегодня обкатаем праздник в прямом и переносном смысле и будем думать, как еще порадовать семьи заводчан совместным отдыхом. На ТОАЗе есть и другие спортивные команды. Ждем от них интересных идей и с удовольствием поддержим начинания.

Дмитрий Александрович согласен:

– Если народу понравится, почему бы не сделать это традицией? Профсоюз давно планиро-



вал массовые катания на коньках для заводчан – вмещалась пандемия. Зато сегодня при поддержке хоккейного клуба и администрации наша задумка реализовалась даже лучше, чем планировалось. Обратите внимание, как много деток сегодня!

Максим Кошелев, начальник участка из цеха №27, на катке вместе с дочкой. Аня гордится папой, когда он приносит домой кубки и медали со спортивных соревнований ТОАЗа, а сама рассказывает об успехах в волейболе. Но на коньках ее научил кататься именно папа.

– Ловлю удовольствие от атмосферы. Здесь здорово! – говорит Максим.

Еще один представитель цеха №27 – Елена Ашихмина – пришла на хоккейную Масленицу вместе со взрослым сыном. Александр приятно удивляется событиям, которые ТОАЗ устраивает для своих работников. «Получаю высшее образование и буду устраиваться к вам на работу», – обещал молодой человек.

Широкую улыбку прячет под защитной маской вратарь нашей хоккейной команды Сергей Лапи-ков. Он рассказал, что наши хокке-

исты каждый год проводят такой праздник для своих семей, а в этом году решили порадовать всех заводчан и заодно – познакомить их с хоккейным клубом «Тольяттиазот», привлечь новых болельщиков на трибуны:

– Смотрите, какие мы спортивные, бодрые, веселые. Занимайтесь спортом, играйте в хоккей, приходите болеть за нас. Мы вас очень ждем на наших матчах вместе с вашими семьями. Посмотрите на лёд, как здорово получилось! Спасибо администрации и профсоюзу за поддержку. Всех с Масленицей!